

göknur

Bereketli Anadolu Topraklarının Meyvesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2023



Bereketli Topraklarda

SÜRDÜRÜLEBİLİR GELECEK

Doğal kaynakları verimli kullanmanın ve çevresel etkileri en aza indirmenin önemine inanıyoruz. Gökür Gıda olarak, bu kaynakları koruyarak, bugünkü ve gelecek nesiller için daha sağlıklı bir yaşam alanı yaratmayı hedefliyoruz.

2023 sürdürülebilirlik raporu

gökür

RAPOR HAKKINDA

Paydaşlarımıza yıllık sürdürülebilirlik raporlarımız aracılığıyla faaliyetlerimiz hakkında kapsamlı ve güncel bilgiler sunmaya kararlıyız. Göknur Gıda Sürdürülebilirlik Raporu, operasyonlarımızın sosyal, yönetim ve çevresel etkilerini yansıtmakta olup Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumludur. Göknur Gıda 2023 Sürdürülebilirlik Raporu, 1 Ocak 2023 - 31 Aralık 2023 tarihleri arasındaki girişim ve başarılarımızı öne çıkarmaktadır. GRI Standartlarına uygun olarak hazırlanan bu rapordaki bilgiler, iç kaynaklara dayanmaktadır ve harici bir denetimden geçmemiştir. Her türlü soru veya geri bildiriminizi info@goknur.com.tr adresine iletebilirsiniz.

Bu rapor, önceliklendirme analizi sonucunda belirlenen 5 yüksek öncelikli ve 5 öncelikli konu etrafında yapılandırılmıştır. Bu analizler, sürdürülebilirlik yolculuğumuzda hangi alanlara odaklanmamız gerektiğini netleştirerek uzun vadeli stratejik hedeflerimize ulaşmamızda bize rehberlik etmektedir.

İÇİNDEKİLER

Şirket Genel Görünümü 01

CEO Mesajı
Şirket Hakkında
Kilometre Taşları
Ürün Gruplarımız
Üretim Fabrikaları
Ödüller
Üyelikler & Partnerlikler

Kurumsal Yönetişim 02

Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız
Vizyonumuz, Misyonumuz, Değerlerimiz
Yönetim Kurulumuz
Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler
Önceliklendirme Analizi
Öncelikli Konular
Hedefler
Kurumsal Risk Yönetimi ve Fırsatlar
Bilgi Güvenliği Risk Yönetimi
Davranış İlkelerimiz
İş Etiği Uygulamalarımız
Paydaş Katılım Tablosu

Çevresel Sürdürülebilirlik 03

Çevre Yönetimimiz
Emisyon Yönetimi
Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum
Sürdürülebilir Enerji Projeleri: Biyogaz Elektrik
Üretim Santralleri
Su ve Atık su Yönetimi

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi 04

Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı
AR-GE
Gıda Güvenliği
Müşteri İlişkileri
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri

Sosyal Sürdürülebilirlik 05

İnsan Kaynakları Yaklaşımımız
İnsan Kaynakları Uygulamalarımız
Çalışan Bağlılığı
Çalışan Hakları ve Yan Haklar
İnsan Hakları Yaklaşımımız
Toplum İlişkilerimiz

Performans Göstergeleri 06

Performans Göstergeleri

GRI İçerik Endeksi 07

GRI İçerik Endeksi



01

Şirket Genel
Görünümü



CEO MESAJI

DEĞERLİ PAYDAŞLARIMIZ,

“

1993 yılında yolculuğuna mütevazı bir yatırım olarak başlayan Gök Nur Gıda, geçen seneler içerisinde “inovasyon” ve “fark yaratmak” üzerine inşa ettiği vizyonuyla küresel ölçekte değer üreten bir kuruluş olmayı başarmıştır.

”

Gök Nur Gıda olarak global çapta, kısa sürede önemli bir seviyeye ulaşmamızı sağlayan etmenlerin başında şüphesiz ki ilerlemeye ve bunu yaparken çevremizle uyum içinde yaşamaya ve çalışmaya yönelik inancımız vardır. Nitekim, kurulduğumuz günden beri doğal ve sosyal çevremiz için fayda üreten bir kuruluş olmayı iş yapış şeklimizin ve misyonumuzun doğal bir parçası olarak görüyoruz. Bu doğrultuda, organik meyve ve meyve konsantresi üreticiliğine başladığımız 1999 yılı hem sektöre yaptığımız katkı açısından hem de sürdürülebilirlik uygulamalarını yolculuğumuzun erken aşamalarında bünyemize dahil etmemiz sebebiyle önemli bir tarih olarak öne çıkmaktadır. Bunun yanında, Gök Nur Gıda olarak 2007 yılında başlattığımız “Organik ve Sanayi Tipi Meyve Yetiştirme” projemiz ile çiftçilerimize örnek teşkil ederek sektörel kazanımları, geniş çevrelere yayma konusunda da önemli bir adım attık. Bu atılımımızın yanında kendi arazilerimizde tarım yapma kararımız da yine sürdürülebilir üretim yönünde elde ettiğimiz bir diğer ilerleme olarak kayda geçmiştir. Gök Nur Gıda'nın bu süreçte ortaya koyduğu iş yapış şekli ve müşteri odaklı yaklaşımı, günün sonunda şirketimizin piyasada birçok muadili bulunabilecek standart ürünler ve hizmet formatları üretmek yerine, dünyanın beklenti ve ihtiyaçlarına riayet eden bir duruş geliştirmesini ve bu duruşuyla sektöründe fark yaratmasını sağlamıştır.

Gelinen noktada Adana, Afyonkarahisar ve Niğde fabrikalarımızda toplam 7.200 tona ulaşan günlük meyve-sebze işleme kapasitesiyle Türkiye’de meyve suyu sektöründe en büyük üretim kapasitesine ulaşan firmamız, seksen beş ülkede beş yüz müşteriye toplam üretiminin %80’e yakını ihraç ederek ülke ekonomisine de sektörünün en büyük ihracatçısı olarak büyük bir katkı sağlamaktadır. Tüm bu üretim süreçlerinin arka planında değişmez bir ilke olarak konuşlanmış “Dalından Bardağa” mottomuz, sürdürülebilir ve iyi tarımın herkes için erişilebilir olması adına sahip olduğumuz felsefenin temelini oluşturmaktadır. Üretimden, dağıtıma tüm süreçlerde vazgeçilmez bir husus olarak değerlendirdiğimiz “gıda güvenliği” ve “kalite” odaklı üretim yaklaşımımızı, tüm yönleriyle ilgili ulusal ve uluslararası standartlar uyarınca tescilliyor ve paydaşlarımızla paylaşıyoruz. Kurulduğumuz günden beri değişmez prensip olarak içselleştirdiğimiz her alanda sürdürülebilir ve inovatif ürün/hizmet üretme yaklaşımımız ile yolculuğumuza devam edeceğiz. Çünkü biliyoruz ki bu toprakları işleyerek kazandığımız her şey, bu topraklarda değer üretebildiğimiz ve bu toprakları yaşatabildiğimiz müddetçe geleceğe taşıyacaktır.

Saygılarımla

Osman ASLANALI

ŞİRKET HAKKINDA

Göknur Gıda olarak, fabrikalarımızda istihdam ettiğimiz 750 kişilik uzman kadromuzla, ülkemizin bereketli topraklarından elde edilen 35 çeşit yaş meyve ve sebzenin üretimini gerçekleştiriyoruz.

Adana-Kozan'da 63 dönüm ve Niğde'de 85 dönüm arazi üzerine kurulu üretim tesislerimizde, yıllık 30.000 ton narenciye, 10.000 ton meyve ve 10.000 ton sebze ihracatı yaparak ülke ekonomisine önemli katkılar sağlıyoruz. Ürünlerimizi, müşterilerimizin taleplerine göre farklı ambalaj seçenekleriyle paketliyoruz.

Uzun vadeli vizyonumuz doğrultusunda, sürdürülebilir tarım faaliyetlerimizi

	Nar Vadisi, Adana İmamoğlu	2.000 dekar
	Niğde	5.000 dekar
	Afyon	3.000 dekar
	Yozgat	5.000 dekar
	Eskişehir	8.000 dekar
	Toplam	25.000 dekar

alanda yürütüyoruz. Bu alanlarda elma, nar, armut, kayısı, şeftali, çilek ve siyah havuç yetiştiriyor; çevre dostu ve verimlilik artırıcı uygulamalarımızla kaynaklarımızı en etkin şekilde kullanıyoruz.

Kalite ve inovasyonu üretim anlayışımızın merkezine koyarak, sektörün lider ihracatçılarından biri konumuna geldik. Ürünlerimizin yüksek kalitesi ve uzun raf ömrü, uluslararası gıda standartlarına uyumumuz sayesinde müşterilerimiz tarafından tercih ediliyor. Meyve ve sebze ihracatında Avrupa başta olmak üzere Suudi Arabistan, Dubai, Katar gibi Orta Doğu ülkelerine, Malezya, Singapur ve Hong Kong gibi Uzakdoğu ülkelerine, ayrıca Ukrayna ve Rusya market zincirlerine düzenli olarak ihracat yapıyoruz. Tüm ihracat ürünlerimizde, Avrupa Birliği'nin GlobalGAP sertifikasına sahip olmamız sayesinde müşterilerimize tam izlenebilirlik ve gıda güvenliği garantisi sunuyoruz.

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilir tarım ve üretim uygulamalarımızla narenciye ve sebze ihracatındaki pazar payımızı artırmayı, kaliteye yaptığımız yatırımlarla global ölçekte rekabet gücümüzü korumayı hedefliyoruz. Doğaya, topluma ve ekonomiye değer katma misyonumuz doğrultusunda, daha yaşanabilir bir gelecek için faaliyetlerimizi geliştirmeye devam edeceğiz.



Verimlilik, sürdürülebilirlik, etkinlik

KİLOMETRE TAŞLARI

Şirketin Kuruluşu



1993

Kapasite 10 kat artırıldı, günlük 2.000 ton meyve işleme kapasitesine ulaşıldı.

İşlenen meyve çeşitliliği genişletildi.



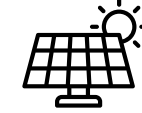
2004

Bahreyn'deki Venture Capital Bank şirkete yatırım yaptı.



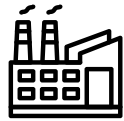
2012

2 Biyogaz Tesisi ve Güneş Enerjisi Sistemleri ile yenilenebilir enerji üretimine geçildi.



2021

1998



İlk Fabrika: Günlük 200 ton meyve işleme kapasitesiyle faaliyete başladı.

2008



Tarım arazilerinin genişletilmesine yönelik çalışmalar başlatıldı.

2013-2014



Adana/Kozan ve Afyon/Dinar'da iki yeni fabrika açıldı.

Günlük meyve işleme kapasitesi 7.200 tona ulaştı.

2023



Halka arz süreci tamamlandı.

Şirket, 09.03.2023 tarihinde Borsa İstanbul'da "GOKNR" kodu ile Yıldız Pazar'da işlem görmeye başladı.

ÜRÜN GRUPLARIMIZ

Sıkım Meyve Suyu		<ul style="list-style-type: none">Meyveler yıkama havuzunda yıkanır ve ayıklama bandında seçilir.Sap ve çekirdek çıkarma işlemi ile öğütücüde ezilir.Meyve püresi yüksek basınç altında sıkılarak direkt sıkım (Not From Concentrate-NFC) meyve suyu elde edilir ve ambalajlanır.
Püre		<ul style="list-style-type: none">Meyveler yıkama havuzunda yıkanır ve ayıklama bandında seçilir.Sap ve çekirdek çıkarma işlemi ile öğütücüde ezilir.Meyve püresi, çekirdek ve kabukların ayrılması için finişere aktarılır ve aseptik olarak ambalajlanır.
Püre Konsantre		<ul style="list-style-type: none">Meyveler yıkama havuzunda yıkanır, ayıklama bandında sıralanır ve seçme bandında ayrılır.Sap ve çekirdek çıkarma işlemi ile öğütücüde ezilir.Meyve püresi, çekirdek ve kabukların ayrılması için finişere gönderilir.Suyun evaporatör yardımıyla uzaklaştırılmasından sonra ürün aseptik olarak ambalajlanır.
Meyve Suyu Konsantresi		<ul style="list-style-type: none">Meyveler yıkama havuzunda yıkanır ve ayıklama bandında sıralanır.Sap ve çekirdek çıkarma işlemi ile öğütücüde ezilir.Bulanıklığı gidermek için meyve posası enzimasyon ve durultma işlemlerine tabi tutulur.Suyun evaporatör yardımıyla uzaklaştırılmasından sonra ürün aseptik olarak ambalajlanır.
Deiyonize Konsantre		<ul style="list-style-type: none">20 brix seviyesindeki berrak meyve suyu, tüm iyonların giderilmesi için anyon ve katyon reçinelerinde işlenir.Ardından konsantre üretimi için evaporasyon işlemine tabi tutulur.
Kabuk Yağı Üretimi		<ul style="list-style-type: none">Narenciye meyvesi yıkanır ve fırçalanır.Yağ, su yoluyla ayrılır.Yüksek yağ içeriğine sahip su, seperatöre gönderilerek yağ eldesi sağlanır.
Kurutulmuş Çekirdek		<ul style="list-style-type: none">Çekirdekler, yan ürün olarak elde edilir.Çekirdekler fırçalanır ve bir tünelde kurutulur.Kurutulmuş çekirdekler torbalarda paketlenir.
Taze Meyve ve Sebze		<ul style="list-style-type: none">Meyve ve sebzeler hasat edildikten sonra seçme bandında ayrılır ve kasalarda veya karton kutularda paketlenir.
Bireysel Hızlı Dondurulmuş (IQF) Ürünler		<ul style="list-style-type: none">Meyve yıkanır, seçilir ve IQF tüneline -40°C'de dondurulur.
Karışımlar		<ul style="list-style-type: none">Müşteri taleplerine göre farklı özellikteki ürünlerin karışımları sağlanabilmektedir.
Aromalar		<ul style="list-style-type: none">Aromalar, pastörizasyon işlemi sırasında aroma kolonlarında yan ürün olarak elde edilir ve doğal aroma - From the Named Fruit (FTNF) olarak adlandırılır.

ÜRETİM FABRİKALARI



NIĞDE

- NFC, Püre, Konsantre, FTNF Aromalar
- Meyve Suyu Ambalajlama
- Taze Meyve Paketleme
- Biyogaz

MEY BİYOGAZ TESİSİ

Elektrik Üretimi	8.183.000 kWh/yıl
Isı Üretimi	8.866.000 kWh/yıl
Toplam Alan	20.577 m ²

FRUIT DROPS

Toplam Alan	27.300 m ²
Depolama Kapasitesi	19.000 ton
Şişeleme Hatları	10 (2 cam, 4 tetra, 2 pouch, 2 PET)

NIĞDE FABRİKA

Günlük İşleme Kapasitesi	2.000 ton
Depolama Kapasitesi	11.000 ton
Üretim Hatları	6

Taze Meyve Paketleme Tesisi

Toplam Alan	5.000 m ²
Günlük İşleme Kapasitesi	240 ton
Depolama Kapasitesi	8.800 ton

ADANA

- NFC, Püre, Konsantre, FTNF
- Taze Meyve Paketleme
- IQF (Bireysel Hızlı Dondurma)
- Kurutulmuş Çekirdekler & Narenciye Yağları

ADANA-KOZAN FABRİKA

Günlük İşleme Kapasitesi	1.000 ton
Depolama Kapasitesi	7.500 ton
Üretim Hatları	3

Taze Meyve Paketleme Tesisi

Toplam Alan	12.000 m ²
Günlük İşleme Kapasitesi	210 ton
Depolama Kapasitesi	8.800 ton

IQF TESİSİ

Günlük İşleme Kapasitesi	24 ton
--------------------------	--------





AFYON

- NFC, Püre, Konsantre, FTNF (Aroma)
- Biyogaz

AFYON-DİNAR FABRİKA

Günlük İşleme Kapasitesi	4.000 ton
Depolama Kapasitesi	10.600 ton
Üretim Hatları	4

DİNAR BİYOGAZ TESİSİ

Elektrik Üretimi	8.183.000 kWh/yıl
Isı Üretimi	8.866.000 kWh/yıl
Toplam Alan	4.633 m ²



MERSİN

- Compound & Karışım
- Aseptik Dolum

MERSİN TESİSİ

Günlük İşleme Kapasitesi	100 ton
Depolama Kapasitesi	15.000 ton
Üretim Hatları	2

ÖDÜLLER



"2023 Yılı Meyve Sebze Sektörü Türkiye İhracat Şampiyonu"

Türkiye İhracatçılar Meclisi



"İstihdamı En Çok Arttıran 3. Şirket"

Capital 500 Türkiye'nin En Büyük 500 Özel Şirket Araştırması

ÜYELİKLER VE PARTNERLİKLER

Göknur Gıda olarak, üyelikler ve iş birliği içinde olduğumuz partnerlikler, faaliyetlerimizin önemli bir parçasını oluşturuyor. Yerel ve uluslararası birçok kurum ve kuruluşla iş birliği içinde çalışarak, sektördeki gelişmeleri yakından takip ediyor ve bu ortaklıklar sayesinde sürekli gelişim gösteriyoruz.



ADANATO - Adana Ticaret Odası



DİTSO - Dinar Ticaret ve Sanayi Odası



MEYED - Meyve Suyu Endüstrisi Derneği



AIJN - European Fruit Juice Association



FÜAB - Fidan Üreticileri Alt Birliği



MTSO - Mersin Ticaret ve Sanayi Odası



AKİB - Akdeniz İhracatçı Birlikleri



KOZAN OSB - Kozan Organize Sanayi Bölgesi



NİTSO - Niğde Ticaret ve Sanayi Odası



ASO - Ankara Sanayi Odası



KOZANTO - Kozan Ticaret Odası



OAİB - Orta Anadolu İhracatçı Birlikleri



ATO - Ankara Ticaret Odası



MESBAŞ - Mersin Serbest Bölge İşletmeciliği

02

Kurumsal
Yönetişim



KURUMSAL YÖNETİŞİM YAKLAŞIMIMIZ

Göknur Gıda, kurumsal yönetim anlayışında şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerine büyük önem vermektedir.

Şirket, faaliyetlerinde paydaşlarına açık ve anlaşılır bilgi sunmayı, karar alma süreçlerinde denetim mekanizmalarını güçlü tutmayı ve tüm tarafların menfaatlerini gözetmeyi taahhüt eder. Bu yaklaşım, şirketin hem ulusal hem de uluslararası standartlara uygun hareket etmesini sağlamaktadır. Adil bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefleyen Göknur Gıda, insan haklarına saygı gösteren, ayrımcılık yapmayan ve kapsayıcı politikalar izlemektedir. Çalışanların ve paydaşların fikirlerini dikkate alarak, ortak bir değer yaratmayı ve tüm tarafların memnuniyetini sağlamayı öncelik haline getirmiştir. Bu bağlamda, Göknur Gıda, yalnızca finansal başarıyı değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkileri de yönetim kararlarına entegre etmektedir.

Sürdürülebilirlik, Göknur Gıda'nın kurumsal yönetim mentalitesinin temel taşlarından biridir. Şirket, uzun vadeli stratejilerinde çevresel sorumluluklarını ön planda tutarak gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmayı amaçlamaktadır. Bu doğrultuda, Göknur Gıda, enerji ve kaynak kullanımını optimize etmekte, tedarik zincirinde çevreye duyarlı uygulamalara öncelik vermekte ve ÇSY (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) kriterlerine uygun hareket ederek sektörde fark yaratmaktadır.

VİZYON, MİSYON, DEĞERLERİMİZ



Vizyon

Göknur Gıda, bilgi ve deneyimiyle sektörüne yön veren, çalışanlarının gurur duyduğu, paydaşlarının iş birliği içerisinde olmaktan mutlu olduğu, yenilikçi ürünlerle Türkiye'nin sektöründe lideri, dünyanın bilinen ve tercih edilen firması olmayı vizyon olarak benimsemiştir.



Misyon

Göknur Gıda,

- Tarımda ülkemizde katma değeri düşük meyve ve sebze üretiminden, uluslararası standartlarda, katma değeri yüksek ürün imalatına geçişini sağlamayı,
- Âtıl durumdaki arazileri değerlendirerek Türk çiftçisine öncü ve örnek olmayı,
- Ülkemizin farklı bölgelerine yaptığı yatırımlarla, ilgili bölgelerdeki istihdama ve kalkınmaya katkıda bulunmayı,



Değerlerimiz

Şirketimizi eşsiz kılan inançlar dizisini ve şirketimizin karakterini tanımlayan, kültürel özelliklerini temsil eden değerlerimiz;



Ülkemiz ve çalışanlarımız en kıymetli kaynağımızdır,



İnovasyon geleceğimizin güvencesidir,



Kalite her alandaki hedefimizdir,



Sorumluluk ve dürüstlük yaptığımız her işin temelini oluşturur.

- Organik tarım yapılan alanlarını artırmayı,
- Gıda güvenliğini garanti altına alan üretimler yapmayı,
- Küresel çapta bilinen, kendini sürekli yenileyen ve müşterileri tarafından öncelikle tercih edilen saygın bir marka olmayı,
- Üretim kapasitesini, ürün çeşitliliğini ve ihracat hacmini artırarak ülke ekonomisine olan katkısını her geçen gün artırmayı görev edinmiştir.

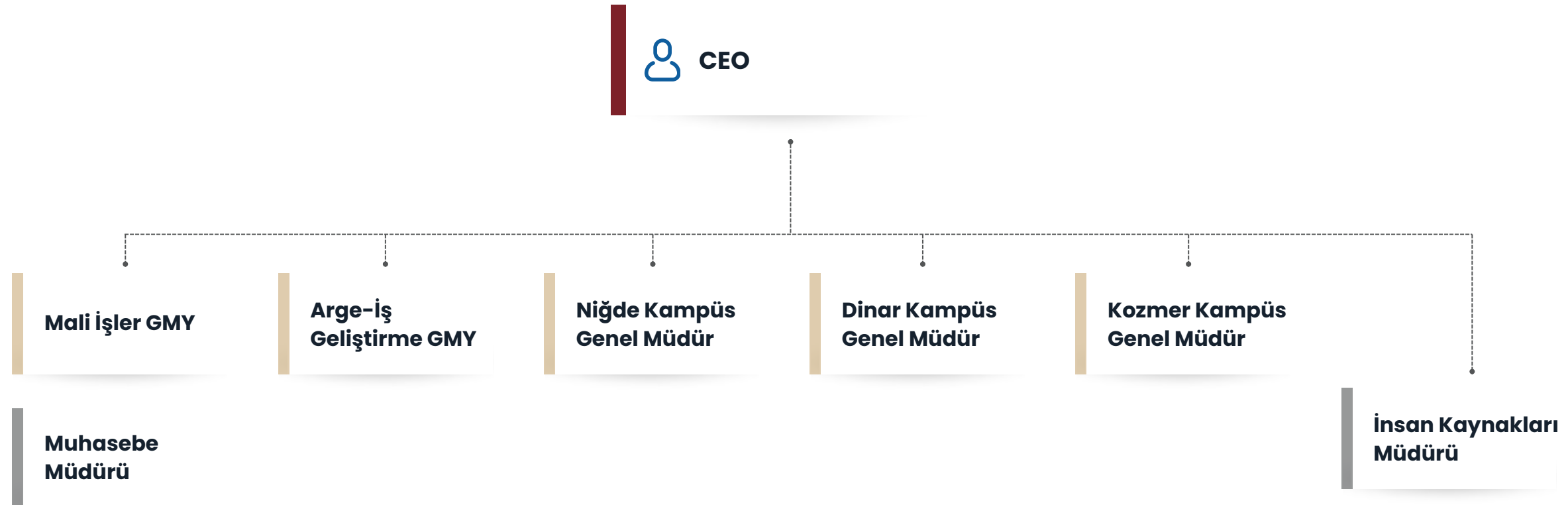
YÖNETİM KURULUMUZ

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilirliğin temellerinden birini şeffaf, etkin, çeşitli bir yönetim yapısı oluşturmak olarak görüyoruz. Bu bağlamda, yönetim kurulumuz, üst yönetimimiz ve yönetim kuruluna bağlı komitelerimiz ve çalışma gruplarımız ile beraber bir bütün olarak çalışır ve sürdürülebilirlik ilkelerini de gözeterek sürdürülebilir bir yönetim yapısı oluşturur. Yönetişim ve bu organizasyon yapımızı, güçlü ve repütasyonu yüksek kurumsal kimliğimizin bir yansıması olarak görüyoruz.

Gelecek yıllarda, adım attığımız bu sürdürülebilirlik yolculuğumuz ile beraber markamızı ve tanınırlığımızı global pencerede de iyiden iyiye duyuracağız.

Yönetişim yapımız, paydaşlarımız ve çalışanlarımız arasında bir köprü görevi görür. Paydaşlarımızı şirket süreçleri hakkında şeffaf bir şekilde bilgilendirerek, etkili ve efektif bir iletişim süreci oluştururlar. Göknur Gıda olarak, paydaşlarımızla birlikte büyütüyoruz, çıktığımız yolculukta onların payını da oldukça yüksek görüyoruz.

Organizasyon şemamız doğrultusunda, CEO'dan fabrika müdürlerine kadar tüm pozisyonların görev tanımları ve sorumlulukları net bir şekilde belirlenmiştir. Göknur Gıda olarak, çalışanlarımız ve yönetim kurulumuzun ortak hedefi, şirkete katma değer sağlayarak marka değerimizi sürdürülebilir şekilde yükseltmektir.



Yönetim Kurulumuz, 4 icracı ve 4 icracı olmayan olmak üzere toplam 8 üyeden oluşmaktadır. Göknur Gıda olarak, yönetim kurulumuzun stratejik karar alma süreçlerindeki etkinliğini artırmaya ve şirketimizin sürdürülebilir büyümesine katkı sağlamasına önem veriyoruz.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu Üyeleri	İcracı / İcracı Değil	Sektör Deneyimi/ Eğitim	Mali Deneyim/ Eğitim	Deneyim Süresi	Görevi	Şirket Dışı Görevleri
Abdulfatah M R H Marafie	İcracı	İdari Bilimler Endüstri Yönetimi Ticaret Lisans Derecesi - Kuveyt Üniversitesi	Gayrimenkul sektöründe geniş bilgi ve uzmanlığa sahip olup, gayrimenkul, bankacılık, yatırım, eğitim, eğlence, turizm, kalkınma, misafirperverlik ve hizmetler gibi sektörlerde yer almaktadır.	44 Yıl	Yönetim Kurulu Başkanı- B Grubu İmza Yetkilisi	The Commercial Real Estate Company'de Yönetim Kurulu Üyesi, Al Mutajara Real Estate Co.'da Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü, Commercial Real Estate Development Co.'da Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü, Mozon Investment Holdings Co.'da Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdürü
Ahmed Y AA Alsager	İcracı	Lisans Derecesini 1983 Yılında Claremont McKenna College, California ABD'den Ekonomi alanında yapmıştır.	Kuwait and Middle East Financial Investment Company ile Bankacılık alanında 3 yıl çalıştıktan sonra perakendecilikten teknolojiye kadar birçok iş girişiminde girişimci olarak yer almıştır.	39 Yıl	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı B Grubu İmza Yetkilisi	Alyasra Food Company'nin Yönetim Kurulu Başkanı
Mahmood Mohamed Ghuloom Zainal,	İcracı	Kanada'nın Montreal kentindeki Concordia Üniversitesindeki John Molson School of Business'tan Ticaret Lisans derecesine sahiptir.	Kariyerine Bahreyn'deki American Express'te başlamış olup Orta Doğu'da yatırım bankacılığında 19 yılı aşkın deneyime sahiptir. Özellikle gayrimenkul ve özel sermayeye odaklanarak anlaşma oluşturma, değerlendirme ve modelleme, yatırım sonrası yönetim ve durum tespiti konularında uzmanlığa sahiptir. VC Bank'a katılmadan önce, beş yıl boyunca Kuveyt Finans, Bahreyn'de Yatırımlar, Perakende Bankacılık ve Müşteri Hizmetleri alanlarında çalıştı.	20 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi B Grubu İmza Yetkilisi	Yönetim Kurulu Üyesi
Aslanali Tarım Hayvancılık Gıda Sanayi Ticaret A.Ş.'yi temsilen Osman Aslanali	İcracı	Orta Doğu Teknik Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği Bölümünden Lisans derecesi ile mezun olmuştur.	1991-1997 yılları arasında Meysu Meyve Suyu A.Ş.'de Kalite Mühendisi, İhracat Müdürü, ve Genel Müdür olarak çalışmıştır. 1997 yılında Göknur Gıda A.Ş.'de hem hissedar hem de Genel Müdür olarak göreve başladı. 1997 yılında 50.000 m2'lik arazide 3.000 m2 kapalı alanda üretim yapacak olan Göknur Gıda A.Ş. Niğde Üretim tesisinin kuruluşunu yaptı. Göknur Gıda Şirketinin bugünkü yapısına kavuşturmuştur.	33 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi -CEO A Grubu İmza Yetkilisi	Farklı Şirketlerde Yönetim Kurulu Başkanı ve Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almaktadır.

YÖNETİM KURULU ÜYELERİ

Yönetim Kurulu Üyeleri	İcracı / İcracı Değil	Sektör Deneyimi/ Eğitim	Mali Deneyim/ Eğitim	Deneyim Süresi	Görevi	Şirket Dışı Görevleri
Ahmed Abdulwahed Ahmed Abdulrahman	İcracı Değil	Lisans eğitimini Northumbria Üniversitesi İş Sistemleri ve Bilgi Teknolojisi alanında yaparak tamamlamıştır. Yönetim kurulu başkanlıkları ve çeşitli yönetim kurulu komitelerinin başkanlıkları da dahil olmak üzere 40'tan fazla şirketin yönetim kurulunda görev yapmıştır. Ayrıca, çok uluslu şirketler için operasyonel dönüşüm, iş geliştirme ve strateji yürütmeye odaklanan Bahreyn merkezli bir butik danışmanlık firmasının sahibi ve yöneticisidir.	Yatırım bankacılığı, birleşme ve devralmalar ve özel sermaye konularında geniş deneyime sahip bir yatırım bankacısıdır ve önde gelen finansal kurumlarda kilit pozisyonlarda 23 yılı aşkın bir kariyerden kazanmıştır.	23 Yıl	Yönetim Kurulu Üyesi	Esterad Investment Company İcra Kurulu Başkanı Bahreyn Telekomünikasyon Şirketi BSc'de (Batelco) Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi ve İcra Kurulu Üyesi (Bahreyn Krallığı). Dhiraagu Telecommunication Company (Maldivler) Denetim Komitesi Başkanı ve Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Saudi Venture Capital Investment Company (Suudi Arabistan Krallığı) Yönetim Kurulu Üyesi.
Jamil Hallak	İcracı Değil	1999 yılında Beyrut Saint-Joseph Üniversitesi Ekonomi Bölümünden mezun olmuştur. Akabinde Sorbonne Üniversitesi Ekonomi alanında yüksek lisans yapmıştır. Paris ve Londra'daki en üst düzey kurumlarda 20 yılı aşkın deneyime sahip ve geniş bir özel sermaye havuzunu yönetme deneyimine sahip küresel bir sermaye piyasası uzmanıdır.	Kariyerine Global borçlanma araçları ve Kredi Portföy Yöneticisi olarak başlamıştır. Deneyimi, ülkeler ve şirketler için Yüksek Getiri ve Gelişmekte Olan Piyasalar üzerine odaklanırken, kriz sırasında finansman çözümü üzerinde kapsamlı bir şekilde çalışmıştır. 2009 yılında MENA borç sermayesi büyümesinin başlangıcında Orta Doğu ve Afrika ticaret işlerinden sorumlu olurken, Arap Baharı, Dubai krizi, Hükümet ve Kurumsal yeniden yapılanmalar sırasında çeşitli durumları aktif olarak yönetmiştir. Paris ve Londra'da Société Générale, BNP-Paribas, Standard chartered, Deutsche Bank ve Credit Suisse gibi çeşitli bankalarda çalışmıştır. 2017 yılında Riyad'daki Riyad Bank'ta Yatırımlar Başkanı olarak görev yapmış olup deneyimi ağırlıklı olarak doğrudan yatırımlar ve büyük ve kompleks portföylerin yönetimi üzerinedir.	21 Yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Suudi aile ofisinde Yatırım Komitesi üyesi ve bir şirkette İcracı Olmayan Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.
Hamit Aydoğan	İcracı Değil	ODTÜ Siyaset Bilimi ve Kamu Yönetimi bölümü mezundur	Birçok yerli ve uluslararası bankada üst düzey yöneticilik ve CEO'luk görevlerinde bulunmuştur. Ticari bankacılık, hazine, nakit yönetimi, finansal kiralama, yerli ve uluslararası reel sektör şirketleri işlemleri gibi bankacılığın tüm alanlarında tecrübe sahibi olmuştur. Reel sektör şirketleriyle ilgili geniş tecrübesi bulunmakta olup bankaların kredi komitelerinde görev yapmıştır.	42 Yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Birçok reel sektör işletmesinde danışmanlık ve yönetim kurulu üyeliği görevlerinde bulunmuştur.
Talat Aydın	İcracı Değil	Erciyes Üniversitesinden Makine Mühendisi olarak mezun olmuş ve Gazi Üniversitesinde de Mühendislik alanında Yüksek Lisans yapmıştır.	Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığında Bakan Müşavirliği, Müsteşar Yardımcılığı, Kara Ulaştırması Genel Müdürlüğü, Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulunda Teknik denetçi İller Bankası Genel Müdürlüğünde Yüksek Mühendis, Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğünde Yüksek Mühendis ve özel şirketlerde şirket müdürü olarak görev almıştır. Bunun yanı sıra Türk Telekom A.Ş., Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demiryolları (TCDD) Genel Müdürlüğü ve AVEA A.Ş.'de Yönetim Kurulu Üyesi, TCDD Genel Müdürlüğünde Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev almıştır.	35 Yıl	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Birden çok Şirkette Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak görev yapmıştır.

YÖNETİM KURULUNA BAĞLI KOMİTELER

Göknur Gıda olarak, şeffaf ve sürdürülebilir yönetim yapımızın önemli bileşenlerinden biri de kurulumuza bağlı olan komitelerdir. Komiteler ile birlikte, çalışanlarımızın yönetim kurulumuza düzenli raporlama yapması ve kurulumuzun şirket içerisinden düzenli bilgi akışı alması amaçlanmaktadır.

Şirketimiz bünyesinde, yönetim kurulumuza bağlı olarak 4 komitemiz bulunur. Bu komiteler, SPK ve Türkiye yasalarına göre halka açık şirketlerde bulunması zorunlu, ve komite faaliyetlerinin raporlaması zorunlu komitelerdir.

Göknur Gıda olarak, bu komiteleri oldukça önemsiyoruz ve komitelerin çeyreklik periyotlarla toplanıp, şirketin gündemini değerlendirilmesinde komitelerin oynadığı rolü kritik buluyoruz.



Denetim Komitesi



Riskin Erken Saptanması Komitesi



Kurumsal Yönetişim Komitesi



Sürdürülebilirlik Komitesi



Sürdürülebilirlik Komitesi

Göknur Gıda olarak, 2021 yılında çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda yürüttüğümüz faaliyetleri izlemek ve bu faaliyetleri şirket stratejilerimize entegre etmek amacıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'ni kurduk. Komitemiz, görev ve sorumluluklarını yerine getirebilmek için yılda en az iki kez toplanmakta olup, toplantı sıklığı ilgili yöneticilerimizin değerlendirmesine tabidir. Toplantıların sonucunda alınan kararlar yazılı bir metin olarak hazırlanır, Komite üyelerimizin onayına sunulur ve ardından yönetimimize iletilerek arşivlenir.

Komite üyelerimiz arasında üst yönetimimiz ve yönetim kurulumuzdan da katılım bulunmaktadır, bu şekilde yönetimimizin sürdürülebilirlik konularına verdiği önemi görmekteyiz. Göknur Gıda Sürdürülebilirlik Komitesi'nin görevleri;

- ✓ Öncelikli sürdürülebilirlik konularının paydaş katılımı ile belirlenmesi
- ✓ Sürdürülebilirlik konularında Kilit Performans Göstergelerinin belirlenmesi ve takibi
- ✓ Sürdürülebilirlik ile alakalı konuların kısa, orta ve uzun vadeli hedeflere dönüştürülmesi
- ✓ Sürdürülebilirlik (Çevresel, Sosyal ve Yönetişim) risklerinin ortaya konması ve bu riskler ile ilgili planların oluşturularak şirketimizin sürdürülebilirlik stratejilerine yön verilmesi
- ✓ Belirli periyotlar içinde eğitimlerin düzenlenmesi
- ✓ Sürdürülebilirlik ile ilgili ulusal ve uluslararası gelişmelerin takip edilmesi ve uygulanması

ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİ

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temelinde paydaşlarımızın beklentilerini anlamak ve bu beklentilere duyarlı bir şekilde hareket etmek yer almaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi, sürdürülebilirlik stratejimizin önemli bir unsuru olarak şirketimizin sektörde yarattığı değeri arttırmaya katkı sağlamaktadır.

Öncelikli konularımızı belirlerken, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri, Avrupa Yeşil Mutabakatı, sektörel trendler ve küresel sürdürülebilirlik önceliklerini dikkate alıyoruz. Tüm paydaşlarımızın görüşlerini kapsayıcı bir yaklaşımla analiz ederek, sürdürülebilirlik stratejimizi bu değerlendirmeler doğrultusunda şekillendiriyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz, tedarikçilerimiz, iş ortaklarımız ve yatırımcılarımız gibi paydaş gruplarımızdan aldığımız geri bildirimler, stratejik kararlarımızın temelini oluşturuyor.

Önceliklendirme analizimiz sayesinde, faaliyetlerimizin paydaşlarımızın ihtiyaç ve talepleriyle uyumlu olmasını sağlamayı ve bu doğrultuda hem çevresel hem de sosyal alanlarda daha etkili çözümler üretmeyi hedefliyoruz. Bu analizler, şirketimizin dinamik yapısıyla uyumlu bir şekilde ilerlerken uzun vadeli değer yaratma vizyonumuza katkıda bulunmaktadır.



Önceliklendirme Matrisi

			1	
	3 5			
			4	
9		6		2
	7		10	
				8

ÖNCELİKLİ KONULAR

Yüksek Öncelikli Konular	
1	Enerji yönetimi
2	Gıda kalitesi ve tüketici refahı
3	İklim değişikliğine uyum
4	Arazi ve kaynak kullanımı
5	Sürdürülebilir ürün tasarımı ve yaşam döngüsü yönetimi

Öncelikli Konular	
6	Çalışma koşulları ve çalışan bağlılığı
7	Sera gazı emisyonları
8	Su ve atıksu yönetimi
9	Yönetim Yapısı (Bağımsızlık ve çeşitlilik)
10	Ambalaj yönetimi

HEDEFLER

Çevresel Hedefler

Öncelikli Konu	Metrik	Birim	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef
Enerji Yönetimi	Yenilenebilir Enerji Oranı	%	2023	2030	Yenilenebilir enerji üretiminin %50 oranında artırılması.
	Yenilenebilir Enerji Oranı	%	2023	2030	Enerji ihtiyacımızın %30'unu yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması.
İklim Değişikliğine Uyum	Kapsam 1 ve Kapsam 2 Emisyonları	t-CO2e	2023	2030	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplamının %10 azaltımı
Arazi ve Kaynak Kullanımı	Su Geri Kazanımı	m3	2023	2030	Su geri kazanımının %10 artırılması

Sosyal Hedefler

Öncelikli Konu	Metrik	Birim	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef
İş Sağlığı ve Güvenliği	Yıllık iş kazası	%	2023	2030	Yıllık iş kazası oranının %0 a düşürülmesi
	İş Kazası Bağlantılı İşgücü Kayıp Oranı	%	2023	2030	İş kazası bağlantılı işgücü kayıp oranının %0 a düşürülmesi
	Meslek Hastalık Oranı	%	2023	2030	Meslek hastalık oranının %0 a düşürülmesi
Eğitim ve Gelişim	Çalışan Başına Yıllık Eğitim Saati	saat	2023	2030	Çalışan başına yıllık eğitim saatinin 25 e çıkarılması
	Eğitim Katılım Oranı	%	2023	2030	Eğitim katılım oranının %90 a çıkarılması
	Oryantasyon Katılım Oranı	%	2023	2030	Oryantasyon katılım oranının %95 e çıkarılması

HEDEFLER

Sosyal Hedefler

Öncelikli Konu	Metrik	Birim	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef
Çalışma Koşulları ve Çalışan Bağlılığı	Çalışan Bağlılığı Oranı	%	2023	2030	Çalışan bağlılığı oranını %85 e çıkarmak
	Anket Katılım Oranı	%	2023	2030	Çalışan memnuniyeti anket katılım oranını %95 e çıkarmak
	Çalışan Memnuniyeti Oranı	%	2023	2030	Çalışan memnuniyeti oranını %95 e çıkarmak
	İş Yaşam Dengesi Skoru	%	2023	2030	İş yaşam dengesi skorunu %85 e çıkarmak
	Yeni İşe Başlayanların 6 Aylık Ayrılma Oranı	%	2023	2030	Yeni işe başlayanların 6 aylık ayrılma oranını %5 e düşürmek
	İşten Ayrılma Oranı	%	2023	2030	İşten ayrılma oranının %10 a düşürülmesi
	Geri Bildirim Görüşmelerine Katılım Oranı	%	2023	2030	Geri bildirim görüşmelerine katılım oranının %75 e çıkarılması
Cinsiyet Eşitliği	Kadın Çalışanların Yüzdesinin Arttırılması	%	2023	2030	Toplam kadın çalışan sayısında %30 kadın oranını yakalamak

HEDEFLER

Yönetişim Hedefleri

Öncelikli Konu	Metrik	Birim	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef
Cinsiyet Eşitliği	Kadın Çalışanların Yüzdesinin Arttırılması	%	2023	2030	Alt Yönetim Pozisyonlarında %30 kadın çalışan sayısına ulaşmak
	Kadın Çalışanların Yüzdesinin Arttırılması	%	2023	2030	Üst Yönetim Pozisyonlarında %25 kadın çalışan sayısına ulaşmak

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi Hedefleri

Öncelikli Konu	Metrik	Birim	Baz Yıl	Hedef Yılı	Hedef
Ürün Kalitesi ve Tüketici Refahı	Müşteri Geri Bildirimi / Şikayet	%	2024	2030	Müşteri şikayetlerinin %25 oranında azaltılması.
	GFSI sertifikalı tedarikçi oranı	%	2023	2030	2030 yılına kadar, doğrudan gıda ile temasta bulunan materyallerin tedarikçisinin %50'den fazlasının Küresel Gıda Güvenliği İnisiyatifi (GFSI) belgeli firmalar ile yürütülmesi.
Arazi ve Kaynak Kullanımı	Geri dönüştürülmüş ambalaj miktarı	-	2023	2030	Perakende üretimlerimizde halihazırda kullanılan sürdürülebilir malzemeler ile ikame edilmesi.
Ürün Etiketleme ve Pazarlama	Ambalaj miktarı	ton/ton üretim	2023	2030	Satın alınan ambalaj miktarının %10 azaltılması

KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ VE FIRSATLAR

Şirketimizin risk ve fırsat yönetimine dair yaklaşımı, aynı zamanda iç ve dış kaynaklı süreçlerinin neden olduğu tehlike, fırsat ve risklerin belirlenmesini takip eden esaslara göre düzenlenmiştir:

ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi (KYS) doğrultusunda risk odaklı süreç yönetimi yaklaşımıyla kaliteyi artırmak, korumak, geliştirmek ve sürdürülebilirlik için gereken önleyici tedbirlerin gündeme alınmasını sağlamak; alınan/alınması planlanan tedbirlerin ivedilikle değerlendirilmesi için yol ve yöntemlerin belirlenmesi, fırsatları değerlendirmeye yönelik çalışmaların şartlara uygunluğunu sağlayacak bir yöntem oluşturmak.



Kurumsal Risk Yönetimi ve Fırsatlar





Sınıflandırma

Göknur Gıda'da halihazırda yürütülen veya yürütülmesi planlanan faaliyetler sınıflandırılır. Sınıflandırmada, bakım ve onarım faaliyetleri ile olası acil durumlar, üretim/hizmet aşamaları ve çalışan rolleri gibi hususlar dikkate alınır. Sınıflandırmalar, Risk Tehdit Fırsat Analiz Planı'na işlenir.



Bilgi ve Veri Toplama

Bu süreçte, işyerinde yürütülen işlerin işleyişi, işleyişe müdahil olan çalışanlar, çalışanlar tarafından ilgili süreçte kullanılacak ekipmanlar ve ilgili prosedürlere ek olarak geçmişte söz konusu işler sonucu ortaya çıkan problemler/prosedürler değerlendirilir. Bu sürecin çıktıları, Risk Tehdit Fırsat Analiz Planı'na işlenir.



Etki Boyut Analizi

Risklerin seviyesinin belirlenmesinde Risk Tehdit Fırsat Analizinde yer alan Etki Şiddeti*Olasılık çarpımı (5X5) kullanılır. Hesaplanan skorun matris üzerinde karşılığı bulunur ve tolere edilme durumu değerlendirilir. İlgili değerlendirme, Risk Tehdit Fırsat Analiz Planı'na işlenir.



Risk Önceliklendirme

Riskler, matristeki konumuna, olası etkisine veya etki çeperine istinaden en yüksek puandan başlamak kaydıyla önceliklendirilir.



Risklere Cevap Verme

Belirlenen risklere karşı aksiyon prosedürleri belirlenir.



Raporlama

Risk Tehdit Fırsat Analiz Planı için alınacak önlemler takip edilir ve en az yılda bir kez olacak şekilde gözden geçirilerek raporlanır.



İzleme

Risk Tehdit Fırsat Analizi sonucunda kararlaştırılan eylemlerin durumları Düzeltici Faaliyet Takip Formu'na kaydedilir. Süreç, Kalite Yöneticisi aracılığıyla Fabrika Müdürü ve/veya Genel Müdür tarafından denetlenir. Sonuçlar, Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı'nda değerlendirilir.



Değerlendirme

Risk yönetim sürecinin etkinliği gözden geçirilerek aksiyonların başarısı değerlendirilir. Gerekli revizyonlar yapılarak stratejiler güncellenir ve sonuçlar üst yönetimle paylaşılır.



Risk Kaynakları				Riskin Sınıfı	
Sürdürülebilirlik Kategorisi	Proses Süreci	İç Husus	Dış Husus	Tehdit	Fırsat
Yönetişim	Kalite Yönetim Sistemi Uygulaması	X	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Yeni standart ile dokümantasyon ve uygulamaların daha etkin sürdürülebilirliği Rakiplerimizden önce sisteme adaptasyonun sağlanıp standart konusunda bir adım önde olmak Yerel ulusal medyada marka firmalar arasında yer almak
	Kalite Amaçları	X	-	-	<ul style="list-style-type: none"> Pazarda rakiplerden daha ön planda olmak Yerel Ulusal basında yer almak Sürekli gelişim faaliyetlerinin devamlılığı
Ekonomik	Satın alma (Ürün Hizmet Tedariği)	-	X	<ul style="list-style-type: none"> Ürün kalitesinde düşüş Pazar Payında azalma Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılayamama, Rekabet ortamı oluşturulması İade ürün artması Finansal Kayıp Firmanın Kapanması Nakliye araçlarında uygunsuzluk Çalışan personel kötü niyet (ürünler hk) 	-
			X	<ul style="list-style-type: none"> Ürün tedarikinin zorlaşması Ürün fiyatlarında aşırı artış Ürün nakliye bedellerinde artış 	
	Satın alma (Yardımcı Malzeme İthalatı)	-	X	<ul style="list-style-type: none"> Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini zamanında karşılayamama, Finansal Kayıp 	-
	Pazarlama (Üretim ve Satış)			X	<ul style="list-style-type: none"> Müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılayamama, Rekabet ortamı oluşturulması Finansal Kayıp Zaman Kaybı Yanlış Yatırım Mevzuata uygun hareket etmeme Kapasite Artışı Vergi Artışı Yeni Dağıtım Kanalları
Çevre	Kalite Yönetimi	-	X	<ul style="list-style-type: none"> İklim değişikliği nedeniyle su kaynaklarında azalmaya bağlı ürün kalitesinde düşüş 	-
	İklim Değişikliği Yönetimi	-	X	<ul style="list-style-type: none"> Hava sıcaklıklarında yaşanacak artış neticesinde kuraklık riski 	-
	Enerji Yönetimi	-	X	-	Biyogaz tesisimiz sayesinde yenilenebilir enerji üretimi
	Üretim Yönetimi	-	X	-	Güvenli ve organik ürün üretimi

BİLGİ GÜVENLİĞİ RİSK YÖNETİMİ

Göknur Gıda olarak, bilgi güvenliği ve veri gizliliği konularına oldukça önem veriyor, yönetim anlayışımızda bu iki konuyu her zaman ele alıyoruz. Bu bağlamda ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) sertifikası ile uyumlu BGYS sistemimiz ve BGYS ekibimiz ile beraber çalışıyoruz.

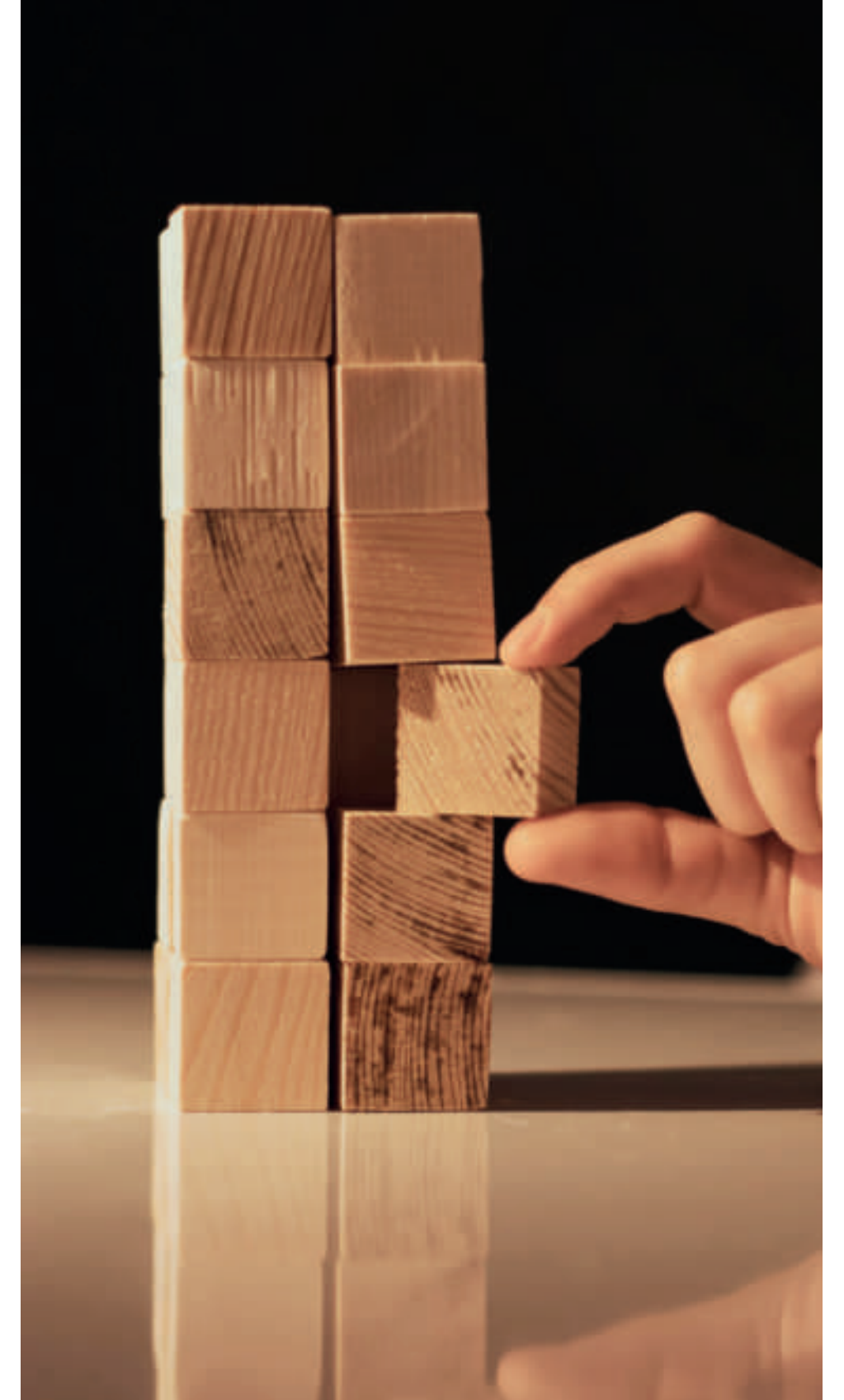
Sürdürülebilirlik çalışmalarımızın önemli bir payını içerdiğini düşündüğümüz çalışmalarımız ile beraber veri güvenliğini sağlıyor, çalışanlarımızı güvenli bir iş ortamında tutuyoruz.

BGYS risk yönetimi çalışmamız, bu bağlamda oluşturduğumuz bir çalışmadır. Kurumsal risk yönetimi çalışmalarımızın paralelinde oluşan çalışmamızda, BGYS risklerini varlık, olasılık ve etki parametrelerine bağlı olarak ölçer. 3 parametre de 1-5 arası puanlanır ve bu puanlamalara göre 5x5x5'lik bir risk matrisi oluşturulur ve bu matristen gelen çıktılarına göre gereken önlemler alınır. Göknur Gıda bünyesinde, kritik durumda olan risklere hızlı aksiyon alınır ve kabul edilebilir seviyeye çekilir.

İş Sürekliliği

Göknur Gıda olarak, BGYS'nin önemli bileşenlerinden biri de iş sürekliliğidir. Proseslerimiz ve operasyonlarımızın devamlılığı ve buna bağlı olarak periyodik şekilde yedekleme iş sürekliliğinin temelini atmaktadır. Bu konuda hazırladığımız İş Sürekliliği Eylem Planımız ile birlikte, kesinti ve ani kapanma durumlarında hazır ve önlemleri oluyoruz, kesinti olmadan iş süreçlerimize devam edebiliyoruz.

İş kesintileri adına önemli boyutlardan biri de acil durumlar ve doğal afetlerdir, bu konuda da doğal afet prosedürü ve acil durum prosedürümüzde yazan esaslar uygulanır.



DAVRANIŞ İLKELERİMİZ

Göknur Gıda olarak davranış ilkelerimiz, temel değerlerimizi yansıtır ve birliğimizi güçlendiren, tutarlılığımızı sağlayan unsurlardır. Bu değerler, karlı büyüme stratejimizi mümkün kılar ve başarımıza rehberlik eder.

Göknur Gıda olarak sahip olduğumuz değerlerden güç alarak ilerleyebileceğimize ve başarılı olacağımıza inanıyoruz.



Ülkemiz ve Çalışanlarımız

- Faaliyet gösterdiğimiz ülkeye refah getirecek her türlü ekonomik, çevresel ve toplumsal katkıyı desteklemek öncelikli amacımızdır.
- Topluma ve çalışanlarımıza katkı sağlamak bizim için var olma anlayışıdır.
- Hizmetlerimizin kalitesinin çalışanlarımızın kalitesiyle başladığına inanırız.

İnsan Odaklı Yaklaşımımız

- Çalışanlarımızın yetenek ve yaratıcılıklarını destekler, gelişimlerini önceliklendiririz.
- İş birliği ve dayanışmanın yeşerdiği bir çalışma ortamı yaratırız.
- İşe alım ve terfilerde yalnızca yetkinlik, performans ve işin gerekliliklerini esas alırız.

Sonuç Odaklı Yaklaşımımız

- Vizyon ve misyonumuza hizmet eden zorlayıcı hedefleri belirleriz,
- Başarma azmimiz ve çalışkanlığımız ile yaptığımız işe yüreğimizi koyar, hedeflediğimiz sonuca ulaşırız.
- Performansımızı hem kendi içimizde hem de rakiplerimizle kıyaslar, her defasında daha iyisini hedefleriz.

Değişim Odaklı Yaklaşımımız

- Değişim ve yenilikler karşısındaki girişimci ruhumuzla, yeni fikirler araştırır, destekler ve uygularız,
- İnovasyon gücümüzü farklı yetenek ve bilgiler ile şekillendiririz,
- Sektördeki yeni fırsatları tespit eder ve değişime hızla uyum sağlayarak kabiliyetimizi artırırız,
- Değişime öncülük eder, yeni pazarlar yaratır ve trendleri belirleriz,
- Yeni ve farklı fikirleri kucaklarız.

Hep Beraber Başaracağımıza Olan İncancımız

- Bireysel farklılıklara saygı gösterir, aynı hedef için tek bir ekip olarak çalışırız,
- Birbirimize danışır, birlikte öğrenir ve yeteneklerimizi geliştiririz,
- Hepimizin başarısı şirketimizin başarısıdır.



İŞ ETİĞİ UYGULAMALARIMIZ

Göknur Gıda olarak, tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde etik değerlerimizi ön planda tutuyor, bu anlayışımızı sürdürülebilir bir iş modeliyle birleştiriyoruz. Güvenilirlik, dürüstlük ve sorumluluk ilkeleriyle hareket ederek hem çalışanlarımız hem de tüm paydaşlarımız için etik standartlara dayalı bir çalışma ortamı sunuyoruz. Etik kurallarımız hem iş yapış şeklimizin temeli hem de topluma ve çevreye olan sorumluluğumuzun bir göstergesidir. Şirketimizin temel değerleri, tüm çalışanlarımız tarafından benimsenmekte ve iş yapış şeklimizdeki her aşamaya rehberlik etmektedir.



Dürüstlük

Tüm faaliyetlerimizde doğruluk, şeffaflık ve yüksek iş ahlakı değerlerini ön planda tutarız. Birlikte çalıştığımız tüm taraflardan da aynı değerlere uygun hareket etmelerini bekleriz. Karşılıklı güvene dayalı bir iş birliği kurarız.



Gizlilik

Göknur Gıda olarak, paydaşlarımıza ait bilgilerin korunmasına özen gösteririz. Gizli bilgileri yalnızca yetkilendirilmiş kişilerle paylaşır ve bu bilgileri ticari çıkar sağlamak amacıyla kullanmayız.



Çıkar Çatışması

Potansiyel veya gerçek çıkar çatışmasına yol açacak durumlardan uzak durmayı hedefleriz. Tüm çalışanlarımızın şirket yararını ön planda tutmasını bekleriz. Kendimize veya yakınlarımıza çıkar sağlayacak faaliyetlerden itinayla kaçınırız.



Veri ve Bilgi Güvenliği

Kişisel veri ve bilgileri yalnızca ilgili mevzuatın izin verdiği hallerde işleriz. Paydaşlarımızın veri güvenliğine özen gösterir, gizlilik ve güvenlik ilkelerine uygun hareket ederiz.



Hediye Verme ve Alma

Göknur Gıda çalışanları, tarafsızlıklarını, kararlarını veya davranışlarını etkileyebilecek hiçbir hediye, kazanç, yardım ya da ağırlamayı kabul etmez ve istemez. Aynı şekilde, üçüncü tarafların tarafsızlığını etkileyebilecek hediyeler ya da avantajlar teklif etmekten kaçınırlar.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Göknur Gıda olarak, faaliyetlerimizi şeffaf, adil, dürüst, yasalara uygun ve etik değerlere bağlı bir şekilde yürütmeyi taahhüt ediyoruz. Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikası benimsiyor ve bu tür faaliyetleri kesinlikle kabul etmiyoruz. Çalışanlarımızın rüşvet ve yolsuzluk karşıtlığı konusunda bilinçlendirilmesi adına düzenli olarak eğitim programları gerçekleştiriyoruz.

Adil Çalışma Ortamı Politikamız

Göknur Gıda olarak, iş yerimizde adil çalışma ortamını sağlamak ve sürdürmek önceliklerimizde başında gelmektedir. Bu yaklaşım, tam zamanlı, yarı zamanlı çalışanlar, uzmanlar, araştırmacılar, danışmanlar ve stajyerler dahil tüm bireylerin işe alım, görevlendirme ve muamele süreçlerinde eşitlik ilkesine dayanmaktadır. Uygulamalarımızda, uluslararası insan hakları sözleşmeleri, tavsiye kararları ve raporlar, Avrupa İnsan Hakları Mahkemesi içtihatları ve insan hakları örgütlerinin taleplerini dikkate alırız.

Şirketimiz, ilgili yasa ve düzenlemelere uygun, adil, çalışana saygılı, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt eder. Bu kapsamda, çalışanlarımızın başarılarını, gelişimlerini ve şirkete bağlılıklarını artırmayı hedefleriz.

Göknur Gıda, eşit fırsatlar sunan bir işverendir ve yaş, ırk, inanç, cinsiyet, dil, ten rengi, medeni durum, cinsel yönelim, siyasi görüş, kıdemlilik, askerlik durumu, engellilik ya da yasal olarak korunan diğer özelliklere dayalı ayrımcılık yapmaz. Bu politika; işe alım, yerleştirme, terfi, işten çıkarma, ücretlendirme ve eğitim gibi tüm istihdam şart ve koşullarını kapsar. Her türlü taciz ve ayrımcılık, Şirketimiz tarafından kesinlikle hoş görülmez ve yasaklanmıştır. Politikamızın ihlal edildiğinden şüphelenen çalışanlarımızın durumu ivedilikle yöneticilerine, üst düzey yöneticilere ya da Etik Kurul'a bildirmesi gerekmektedir.

Çocuk İşçilik, Zorla Çalıştırma ve Genç İstihdam Politikamız

Türkiye'de ve faaliyet gösterdiğimiz diğer ülkelerde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve genç istihdamı konusunda, yerel yasalar ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) standartlarına tam uyumlu politikalar izliyoruz.

İş süreçlerimizde çocuk işçiliğine ve zorla çalıştırmaya kesinlikle müsaade etmiyoruz. Tedarik zincirimizde bu tür uygulamaları tespit ettiğimizde, gerekli düzeltici önlemleri hızla hayata geçiriyoruz. İnsan Kaynakları, Ticaret ve Operasyon gibi ilgili tüm birimlerimize zorunlu eğitimler düzenliyoruz ve tüm çalışanlarımızın aktif katılımını sağlıyoruz.

Gençlerin mesleki gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla, hafif işlerde ve yasal çalışma saatleri içinde çalışabilmelerine olanak tanıyoruz. Çocuk işçilik veya genç işçi başvurularında, uzun vadeli çözümler üretmek için yerel kuruluşlarla iş birliği yapıyoruz.

- Çocuk işçiliğiyle karşılaştığımız durumlarda, çocukların uzun vadeli çıkarlarını koruyacak ve eğitim fırsatlarını artıracak iyileştirme planları oluşturuyoruz.
- Genç işçi istihdamında, Milli Eğitim Bakanlığı Çıraklık Eğitim Merkezi ile iş birliği yaparak farkındalık artırıcı çalışmalara imza atıyoruz.
- Niğde, Afyon, Adana ve Ankara gibi bölgelerde Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ve Çıraklık Eğitim Merkezleri ile, sanayi sitelerinde çocuk ve genç işçilik konusunda farkındalık seminerleri düzenliyoruz.
- Genç işçilerin mesleki gelişimini desteklemek için kısa dönemli eğitim kursları organize ediyoruz.

Etik Kurul

Göknur Gıda Etik Kurulu, Şirket İş Etiği Kuralları kapsamında etik kuralların ihlaliyle ilgili şikayetleri incelemek ve çözümlenmekle sorumludur. Etik Kurulumuz, Yönetim Kurulu Başkanı'na bağlı olarak çalışır ve şu kişilerden oluşur:

- Genel Müdür (Başkan)
- İlgili Genel Müdür Yardımcısı/İç Denetim Müdürü (Üye)
- İnsan Kaynakları Müdürü (Üye ve Kural Danışmanı)
- Bağımsız Üye (Üye)

Çalışanlarımız, şüpheli durumlarla karşılaştıklarında, durumu yöneticilerine, Etik Kurul'a veya



0537 838 78 13

numaralı WhatsApp hattına bildirebilirler.

PAYDAŞLARIMIZ

Göknur Gıda olarak, faaliyet gösterdiğimiz gıda sektöründe sürdürülebilir değer yaratmanın, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ilişkilerle mümkün olduğuna inanıyoruz. Şirketimizin uzun vadeli başarısı, çalışanlarımızdan müşterilerimize, tedarikçilerimizden yerel topluluklara kadar geniş bir paydaş yelpazesine kurduğumuz şeffaf ve güvene dayalı iş birliğine bağlıdır.

Aşağıdaki tabloda, Göknur Gıda olarak etkileşim içinde olduğumuz temel paydaş gruplarını, onlarla olan ilişkimizi, seçilme süreçlerini ve karşılıklı sorumluluklarımızı özetlemekteyiz. Bu yapı, şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biri olarak, paydaşlarımızla olan etkileşimimizi sistematik ve şeffaf bir şekilde yönetmemize olanak tanımaktadır.



Paydaş Katılım Tablosu

Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
Çalışanlar	Çalışan seçiminde liyakat, deneyim ve şirket kültürüne uyum esas alınır. İşe alım süreçlerinde eşit fırsatlar sağlanır.	Periyodik çalışan memnuniyeti anketleri, iç iletişim toplantıları, eğitim programları, performans değerlendirmeleri, öneri ve şikayet sistemleri.	Çalışan sağlığı ve güvenliği, adil ücretlendirme, eğitim ve gelişim fırsatları, çalışan memnuniyeti, kapsayıcılık ve çeşitlilik politikaları.
Müşteriler	Ürünlerimiz; kalite standartları, müşteri talepleri ve pazar analizleri doğrultusunda şekillendirilir. Müşteri geri bildirimleri dikkate alınır.	Müşteri memnuniyeti anketleri, satış sonrası hizmetler, sosyal medya ve web sitesi üzerinden iletişim.	Gıda güvenliği ve kalite yönetimi, sürdürülebilir ürünler sunma, müşteri memnuniyeti, şeffaf iletişim.
Hissedarlar	Finansal performans, sürdürülebilirlik stratejileri ve şirketin uzun vadeli vizyonu doğrultusunda yatırımcılarla iş birliği yapılır.	Yıllık genel kurullar, yatırımcı bilgilendirme toplantıları, finansal raporlar, kurumsal web sitesi üzerinden bilgilendirme.	Şeffaf yönetim, finansal sürdürülebilirlik, etik iş uygulamaları, sürdürülebilir büyüme.
Tedarikçiler	Tedarikçi seçiminde kalite standartları, sürdürülebilir üretim, gıda güvenliği sertifikaları ve etik üretim kriterleri değerlendirilir.	Tedarikçi denetimleri, performans değerlendirmeleri, uzun vadeli iş birlikleri, sürdürülebilir tarım uygulamaları konusunda destek.	Sürdürülebilir ve etik tedarik, gıda güvenliği, izlenebilirlik, adil iş birliği.
Medya	Şirketin faaliyetlerini doğru ve şeffaf bir şekilde yansıtabilecek medya kuruluşları ile iş birliği yapılır.	Basın bültenleri, medya röportajları, sosyal medya paylaşımları, fuar ve etkinliklerde medya ile etkileşim.	Kurumsal itibar yönetimi, şeffaf iletişim, marka bilinirliği artırma.

Paydaş Katılım Tablosu

Paydaş Grupları	Paydaş Gruplarının Seçim Süreci	Paydaşla Olan İlişki	Önemli Konular ve Sorumluluklarımız
Özel Sektör	Sektördeki diğer firmalarla iş birlikleri, inovasyon ve Ar-Ge çalışmaları doğrultusunda iş ortakları belirlenir.	Ortak projeler, sektörel toplantılar, dernek üyelikleri ve fuarlar.	Sektördeki gelişmeleri takip etme, inovasyon, sürdürülebilirlik projeleri geliştirme.
Sertifikasyon Kuruluşları	Ürün ve süreçlerin ulusal ve uluslararası standartlara uygunluğu sağlanarak ilgili sertifikalara başvurulur.	Düzenli denetimler, belgelendirme süreçleri, eğitimler ve danışmanlık hizmetleri.	Kalite ve güvenlik standartlarına uyum, sürekli iyileştirme, sertifikasyon gerekliliklerini sağlama.
Hükümet ve Kamu Kurumları	Gıda üretimi, çevresel düzenlemeler ve iş sağlığı konularında yasal gerekliliklere uyum sağlanır.	Resmi raporlamalar, denetimler, sektör toplantıları ve çalıştaylar.	Yasalara uyum, çevresel ve sosyal sorumlulukları yerine getirme, kamu sağlığına katkı sağlama.
Sanayi ve Dernek Grupları	Sektördeki gelişmelere katkı sağlamak ve ortak projelerde yer almak amacıyla ilgili dernek ve birliklere üye olunur.	Sektör konferansları, çalıştaylar, ortak Ar-Ge projeleri.	Sektörel gelişime katkı sağlama, sürdürülebilir gıda üretimi konusunda farkındalık artırma.
Sivil Toplum Örgütleri	Sosyal ve çevresel projelere destek sağlamak amacıyla ilgili STK'larla iş birlikleri geliştirilir.	Ortak projeler, bağışlar, sosyal sorumluluk kampanyaları.	Sosyal sorumluluk projeleri, sürdürülebilirlik, çevresel farkındalık çalışmaları.
Yerel Topluluklar	Üretim tesislerinin bulunduğu bölgelerde ekonomik ve sosyal katkı sağlamak için yerel paydaşlarla iş birliği yapılır.	Sosyal projeler, yerel istihdam yaratma, toplumsal kalkınma destekleri.	Yerel ekonomiye katkı sağlama, toplumsal fayda yaratma, çevre ve sosyal etkileri yönetme.
Akademi ve Üniversiteler	Ar-Ge ve inovasyon çalışmaları kapsamında akademik iş birlikleri geliştirilir.	Ortak araştırmalar, staj ve eğitim programları, Ar-Ge projeleri.	Bilimsel araştırmalara katkı sağlama, sektöre yetkin insan kaynağı yetiştirme, inovasyon odaklı projeler geliştirme.

03

Çevresel
Sürdürülebilirlik

ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilir bir gelecek için çevresel etkilerimizi en aza indirmeyi ve doğal kaynakları sorumlu bir şekilde yönetmeyi temel önceliklerimiz arasında görüyoruz. Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri minimize etmek, enerji ve su verimliliğini artırmak, atık yönetimini iyileştirmek ve sera gazı emisyonlarını azaltmak için sistematik bir çevre yönetim yaklaşımı benimsiyoruz.

Sürekli iyileştirme anlayışıyla çevresel performansımızı artırmaya yönelik projeler geliştiriyoruz.

Ana çevre yönetimi uygulamalarımız

Enerji ve Su Yönetimi

Üretim süreçlerimizde enerji ve suyun verimli kullanımına yönelik teknolojiler ve iyileştirme projeleri uyguluyoruz. Su ayak izimizi azaltmak için geri kazanım ve yeniden kullanım sistemlerini entegre ediyoruz.

Atık Yönetimi

Atık oluşumunu en aza indirmek ve dögüsel ekonomi prensipleri doğrultusunda geri dönüşüm oranlarını artırmak için çalışmalar yürütüyoruz. Organik atıkların biyogaz üretimi gibi alternatif yöntemlerle değerlendirilmesini sağlıyoruz.

Karbon ve Emisyon Yönetimi

Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik enerji verimliliği projeleri geliştiriyor, yenilenebilir enerji kaynaklarına yatırım yapıyor ve lojistik süreçlerde çevre dostu çözümler uyguluyoruz.

Biyoçeşitliliğin Korunması

Tedarik zincirimizde sürdürülebilir tarım uygulamalarını teşvik ederek ekosistemlerin korunmasına katkı sağlıyoruz.



Çevre yönetimimiz kapsamında tüm çalışanlarımızı ve tedarikçilerimizi çevre bilinci konusunda bilinçlendirmek için eğitimler düzenlemekte ve paydaşlarımızla iş birliği içinde sürdürülebilir çevre çözümleri geliştirmekteyiz. **Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için tüm süreçlerimizi çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda şekillendirmeye devam ediyoruz.**

EMİSYON YÖNETİMİ

Emisyon yönetimi ve emisyonların azaltılması, gezegenimizin sürdürülebilirliği ve gelecek nesillerin yaşam kalitesinin korunması açısından kritik bir öneme sahiptir. Göknur Gıda olarak, emisyon yönetimi konusundaki hassasiyetimizi tüm süreçlerimize entegre etmiş bulunuyoruz.

2023 yılında, sera gazı emisyonlarımızı uluslararası standartlardan biri olan **ISO 14064** çerçevesinde hesapladık. Bu kapsamda, emisyon yönetiminde sistematik bir yaklaşım benimseyerek çevresel performansımızı ölçümlenme ve iyileştirme konusunda önemli bir adım attık. Kapsam 2 emisyonlarımızı azaltmak adına yenilenebilir enerji yatırımlarımıza hız kazandırdık. Bu doğrultuda 2023 yılının öncesinde hayata geçirdiğimiz **güneş enerji santrali (GES)** ve **biyogaz tesisi** yatırımları, elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonları düşürme hedeflerimizin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

tCO2e	Adana	Afyon	Ankara	Mersin	Niğde	Toplam
Kapsam 1	15.534	24.122	135	6.566	29.587	75.943
Kapsam 2	1.946	2.751	254	2.035	4.339	11.325
Kapsam 3	12.366	59.527	42	13.945	38.465	124.345

ENERJİ YÖNETİMİ VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM

Göknur Gıda olarak, faaliyetlerimizi sürdürülebilir büyümeyi temel alarak gerçekleştirirken, enerji yönetimi ve iklim değişikliğine uyum konularını öncelikli stratejik hedeflerimiz arasında görüyoruz. Doğal kaynakların verimli kullanımı, enerji verimliliği sağlayan teknolojilerin benimsenmesi ve bu alanlarda yenilikçi çözümler geliştirilmesi, şirket politikalarımızın ayrılmaz bir parçasıdır. Tüm süreçlerimizde enerji yönetimini optimize ederek çevresel etkileri minimize etmeyi hedefliyoruz.

Doğal Kaynakların Verimli Kullanımı ve Geri Kazanım

Kuruluşumuz, doğal kaynakların verimli kullanımını ve geri kazanımı artırmayı temel ilkeleri arasında belirlemiştir. Bu kapsamda enerji verimliliği sağlayan teknolojileri tasarım süreçlerinden itibaren önceliklendiriyor ve performansı yüksek ürünlerin, hizmetlerin ve teknolojilerin tedarikini destekliyoruz. Aynı zamanda, enerji yönetim sistemini üretim faaliyetlerimizde aktif olarak uyguluyoruz. Enerji kullanımımızın çevresel etkilerini minimize etmek ve şirketimizde bir enerji verimliliği kültürü oluşturmak adına, enerji performansımızı sürekli iyileştirmeyi ve bu performansı düzenli olarak gözden geçirmeyi önceliyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile Entegre Yaklaşım

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standardı doğrultusunda, enerji performansımızı sürekli iyileştirmeye yönelik kapsamlı bir yaklaşım benimsiyoruz. Enerji planlaması, performans göstergelerinin izlenmesi ve yasal gerekliliklere uyum süreçlerimizle enerji yönetiminde etkinliği artırıyoruz.

Enerji hedeflerimiz ve politikalarımız, belirlenen öncelikler doğrultusunda düzenli olarak gözden geçirilmekte ve çalışanlarımızın enerji verimliliği konusundaki farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Enerji performans göstergeleri aracılığıyla enerji kullanımımızı sürekli izliyor, iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyor ve gerektiğinde bu göstergeleri güncelliyoruz. Ayrıca, tedarik süreçlerimizde enerji verimliliği kriterlerini uygulayarak, çevresel etkiyi minimize eden ürün ve hizmetlerin seçimine öncelik veriyoruz.

Göknur Gıda Dinar Fabrikası'nda, ISO 50001 standardına uygun enerji planlaması uygulanmış ve bu planlama detaylı bir şekilde belgelenmiştir. Enerji kullanımımıza etki eden olumlu ve olumsuz faktörler belirlenmiş, enerji performansını artırmaya yönelik analizler gerçekleştirilmiş, toplantılar düzenlenmiştir. Bu çerçevede, enerji planlamaları düzenli olarak gözden geçirilmekte, tetkikler yapılmakta ve enerji referans noktaları güncellenmektedir.

Enerji hedeflerimiz ve önceliklerimiz doğrultusunda, karbon ayak izimizi minimize etmeye ve iklim değişikliğine uyum sağlamaya yönelik stratejiler geliştiriyoruz. Bu çabalarımız kapsamında çalışanlarımızın enerji verimliliği konusundaki farkındalığını artırıyor, yenilikçi teknolojilerin entegrasyonunu teşvik ediyor ve çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmayı taahhüt ediyoruz. Çalışanlarımızın enerji verimliliği ve çevre bilincini artırmaya yönelik eğitim ve bilinçlendirme çalışmaları düzenliyoruz. Ayrıca, sürdürülebilir enerji çözümleri konusunda sektördeki en iyi uygulamaları takip ederek, bu çözümleri operasyonlarımıza entegre ediyoruz.



Çiftçilere Yönelik Eğitimler

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilir tarım uygulamalarını desteklemek amacıyla çiftçilere düzenli eğitimler sunuyoruz. 10 bin dekar şirketimiz bünyesindeki, 20 bin dekar ise danışmanlığını yaptığımız toplam 30 bin dekarlık alanda organik meyve yetiştiriciliği gerçekleştiriyoruz. Ayrıca sözleşmeli üreticilerimizle iş birliği yaparak organik meyve tedarik zincirimizi güçlendiriyoruz.

Sözleşmeli üreticilerimize yılda en az bir kez verilen bu eğitimlerde; organik tarımın temel prensipleri, Göknur Gıda organik tarım sertifikasyon standartları, çevre ve su kaynaklarının önemi gibi başlıklar ele alınmaktadır. Eğitim içeriklerinde ayrıca parsel kayıtlarının tutulması, arazi bakım ve uygulama süreçleri, budama teknikleri, bitki hastalıklarıyla mücadele yöntemleri, su kaynaklarının etkin kullanımı ve yabancı ot kontrol metotları gibi konulara da yer verilmektedir. Bu yaklaşımla, üreticilerin sürdürülebilir tarım süreçlerine uyum sağlamalarını kolaylaştırırken, tarımsal verimliliği ve kaliteyi artırmayı hedefliyoruz.



Göknur Gıda olarak, enerji yönetimi alanındaki kararlılığımızı sürdürerek, doğal kaynakların korunmasına ve geleceğe daha yaşanabilir bir dünya bırakmaya yönelik sorumluluğumuzu yerine getirmeyi taahhüt ediyoruz.

Kabulü Yapılmış ve Kullanımda Olan GES'ler

Bulunduğu Konum	Tesis	Kurulu Güç
Niğde	Ovacık Bahçe GES	136 kW
Adana	Taze Meyve Paketleme	640 kW
Adana	Adana Fabrika Çatı -1	840 kW
Adana	Adana Fabrika Çatı -2	840 kW
Afyon	Afyon Fabrika Çatı -1	720 kW
Afyon	Afyon Fabrika Çatı -2	720 kW
Afyon	Afyon Fabrika Çatı -3	740 kW



5976 kW

Toplam Kurulu Güç (Kabulü Yapılmış ve Kullanımda Olan)

Kurulum Aşamalarındaki ve İlerleyen Zamanlarda Eklenmesi Planlanan GES'ler

Bulunduğu Konum	TESİS	Kurulu Güç
Niğde	Niğde Fabrika Çatı -1	960 kW
Niğde	Niğde Fabrika Çatı -2	960 kW
Niğde	Niğde Fabrika Çatı -3	960 kW
Niğde	Ovacık Bahçe GES	100 kW
Niğde	Mey Biyogaz Hibrit GES	176 kW
Afyon	Dinar Biyogaz Hibrit GES	176 Kw
Ankara	Merkez Ofis Çatı	60 kW
Mersin	Mersin Çatı	150 kW



3542 kW

Toplam Kurulu Güç (Kurulum Aşamalarındaki ve İlerleyen Zamanlarda Eklenmesi Planlanan)

Toplam GES + Biyogaz Yıllık Üretimi

29.136.335 kW

Toplam Üretim Kapasite

11.165,47 kW

Toplam Tüketim

34.246.228 kW

Üretilen Yenilenebilir enerji kaynaklarından enerjinin karşılanma oranı

%85

SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİ PROJELERİ: BİYOGAZ ELEKTRİK ÜRETİM SANTRALLERİ

Göknur Gıda olarak, çevresel sürdürülebilirliği ve enerji verimliliğini her zaman en ön planda tutarak, biyogaz ve yenilenebilir enerji projelerine büyük bir önem vermekteyiz. Bu bağlamda, tarımsal atıkların ve meyve suyu üretim tesislerinin atıklarının enerjiye dönüştürülmesi için iki önemli projeyi hayata geçirdik: **Dinar Biyogaz Elektrik Üretim Santrali** ve **Mey Biyogaz Elektrik Üretim Santrali**. Her iki proje de çevre dostu bir yaklaşım benimseyerek, "Yeşil Enerji" üretmeyi amaçlamakta ve bu süreçte, meyve atıkları ve üretim fazlası ısının en verimli şekilde kullanılmasını sağlamaktadır.

Dinar Biyogaz Elektrik Üretim Santrali

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilir enerji üretimini desteklemek amacıyla Afyonkarahisar'da yer alan Dinar Biyogaz Elektrik Üretim Santrali'ni başarıyla işletiyoruz. Bu santral, meyve suyu üretim süreçlerinden arta kalan meyve atıklarını kullanarak elektrik enerjisi üretmektedir. Çevre dostu bir üretim anlayışıyla tasarlanan bu tesis, aynı zamanda yeşil enerji üretimi konusunda önemli bir adım atmamızı sağlıyor. Ürettiğimiz elektrik, ulusal şebekeye satılmakta, fermente ürünler ise meyve bahçelerinde doğal gübre olarak uygulanmaktadır. Ayrıca, üretilen fazla ısı, fabrikamızda verimliliği artırmak için kullanılmaktadır.



Dinar Biyogaz Elektrik Üretim Santrali'nin toplam 1,169 MWe/1,238 MWth kurulu gücü ile yılda

8.183.000 kWh elektrik,
8.666.000 kWh termal enerji

üretimi gerçekleştirilmektedir. Santral, yıllık 32.000 ton meyve atığını ham madde olarak kullanarak, 27.000 ton fermente ürün üretmektedir. Bu süreç, aynı zamanda yılda 3.936 tCO₂ emisyonunun önlenmesini sağlamaktadır.

Fabrikamızda kullanılan fazla ısı, işlenecek meyvelerin ısıl işlemlerinde üretim verimliliğini artırmak amacıyla değerlendirilmektedir. Bu sayede enerji tasarrufu sağlanırken, çevresel etkiler de en aza indirilmektedir. Olası bir yakıt değişim senaryosunda, yılda 3.852 ton linyit kullanımı gerekecek olup, bu da 4.634 ton CO₂ emisyonunun önlenmesi anlamına gelmektedir.

Biyogaz sürecinden elde edilen fermente ürünler, meyve bahçelerindeki toprak kalitesini artırmakta ve ticari gübre ihtiyacını azaltmaktadır. Böylece, çevre dostu bir üretim modeli ile doğal kaynakların korunmasına katkı sağlıyoruz.





Mey Biyogaz Elektrik Üretim Santrali

Niğde ilimizde bulunan Mey Biyogaz Elektrik Üretim Santrali de Göknur Gıda tarafından işletilen ve sürdürülebilir enerji üretimini destekleyen bir diğer önemli tesisimizdir. Bu santralde de, meyve suyu üretiminden elde edilen atıklar kullanılarak elektrik enerjisi üretilmektedir. Aynı şekilde, elektrik ulusal şebekeye satılmakta, fermente ürünler gübre olarak kullanılmakta ve üretilen fazla ısı, meyve suyu fabrikamızda verimliliği artırmak amacıyla devreye alınmaktadır.

Mey Biyogaz Elektrik Üretim Santrali, 1,169 MWe/1,238 MWth kurulu gücüyle yıllık

8.183.000 kWh elektrik ve 8.666.000 kWh termal enerji

üretmektedir. Yılda 28.000 ton meyve atığı işlenerek 23.500 ton fermente ürün elde edilmekte, bu sayede yılda 3.936 tCO₂ emisyonu önlenmektedir.

Santralimizde, fazla ısı, meyve suyu fabrikamızda kullanılan enerjiyi daha verimli hale getirmek için kullanılmaktadır. Bu enerji, meyvelerin ısıtılması ve bitmiş ürünlerin soğutulmasında faydalı olmaktadır. Mevcut altyapımızda herhangi bir yakıt değişikliği gerekmemekle birlikte, potansiyel bir yakıt değişim senaryosunda yılda 3.852 ton linyit kullanımı gerekecektir. Bu durumda ise 4.634 ton CO₂ emisyonunun önlenmesi mümkün olacaktır.

Mey Biyogaz Elektrik Üretim Santrali'nin en önemli çevresel katkılarından biri, atık yönetimi sistemlerinin geliştirilmesidir. Bu tesis, tarım alanlarının kirlenmesinin engellenmesine yardımcı olmakta ve temiz elektrik üretimiyle çevreye duyarlı bir enerji altyapısı oluşturmaktadır. Ayrıca, tesisin ürettiği atık ısı, fabrikamızda ürün kalitesini ve üretim verimliliğini artırmakta önemli bir rol oynamaktadır.

Çevresel Katkılarımız

Göknur Gıda olarak, bu biyogaz projelerinin her birinin çevresel faydalarına büyük önem veriyoruz. Yeşil Enerji üretimi, yenilenebilir kaynakların verimli kullanımı ve atıkların enerjiye dönüştürülmesi, çevresel ayak izimizi azaltarak sürdürülebilir bir üretim süreci oluşturuyor. Bu projeler, sadece enerji üretmekle kalmayıp aynı zamanda karbon salınımını azaltarak iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sağlamaktadır.

Projemizin sağladığı gübre üretimi, tarım sektöründe sürdürülebilirliği destekleyerek kimyasal gübre kullanımını azaltmakta ve organik tarımın teşvik edilmesine yardımcı olmaktadır. Fermente ürünler, toprağa organik madde ve besin elementleri kazandırarak daha verimli ve sağlıklı tarım yapılmasını sağlamaktadır. Ayrıca, biyogaz tesislerinde kullanılan meyve atıkları, çevresel zararı minimize ederken aynı zamanda enerji üretiminde verimlilik sağlamaktadır.

Göknur Gıda olarak, Dinar ve Mey Biyogaz Elektrik Üretim Santralleri ile çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmekteyiz. Bu projeler, tarımsal atıkların verimli bir şekilde değerlendirilmesini sağlarken, aynı zamanda çevre dostu enerji üretimine katkı sağlamaktadır. Yıllık elektrik ve termal enerji üretimi ile büyük miktarda CO₂ emisyonu önlenmekte ve fermente ürünler ile tarımda organik gübre kullanımı teşvik edilmektedir.

İlerleyen yıllarda, bu projelerin sayısını arttırarak, daha fazla yerel çiftçiyi desteklemeyi, çevreye olan etkilerimizi daha da azaltmayı ve sürdürülebilir enerji üretimi konusundaki liderliğimizi pekiştirmeyi hedefliyoruz. Ayrıca, mevcut projelerde elde edilen başarılar ve tecrübelerle, yenilenebilir enerji alanında diğer yatırımlarımızı da hızla gerçekleştirmeyi planlıyoruz.

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilirlik prensiplerine olan bağlılığımız doğrultusunda, doğal kaynakların korunması ve çevresel etkilerin minimize edilmesi öncelikli hedeflerimiz arasındadır. Su kaynaklarının etkin kullanımı, atıksu yönetimi ve geri dönüşüm gibi konularda uyguladığımız yenilikçi çözümler, çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmemize katkı sağlamaktadır.

Meyve İndirme ve Yıkama Havuzlarında Su Yönetimi



Meyve indirme ve yıkama havuzlarında, şebeke suyunun yanı sıra, çevresel etkimizi azaltmak adına reverse osmoz (RO) sistemi ile elde edilen atık suyu kullanmaktayız. Bu sistem, suyu filtreleyerek ürün suyu üretirken, aynı zamanda bir miktar atık su da meydana getirmektedir. Sistemin verimliliğine ve arıtılmak istenen suya bağlı olarak, yaklaşık olarak suyun %65-70'i ürün suyu olarak elde edilirken, geri kalan %30-35'lik kısmı atık su olarak açığa çıkmaktadır.

Göknur Gıda olarak, bu atık suyu, meyve yıkama ve havuz temizliği gibi operasyonlarda aktif bir şekilde kullanarak, su tüketimini azaltmakta ve doğal kaynakları korumaya katkı sağlamaktayız. Bu sayede, su verimliliğini artırırken, sürdürülebilir üretim süreçlerini desteklemekteyiz.

Atık Su Arıtma Süreçlerimiz



Meyve yıkama işlemi sırasında, meyve üzerinde bulunan toprak, toz, yaprak ve dal parçaları gibi organik ve inorganik atıklar, titiz bir arıtma süreciyle uzaklaştırılmaktadır. Bu atıkların büyük kısmı, iki aşamalı çöktürme havuzlarında çökeltilerek ayrılmaktadır. Ardından, su içinde kalan büyük partiküller, dıştan akışlı döner tambur elekten geçirilerek temizlenmektedir. Çökeltilen kum, taş ve diğer malzemeler ise düzenli olarak periyodik temizliklerle havuzlardan alınmaktadır.

Ardından, geri kalan su arıtma tesisimize ulaşarak, burada da çöktürme havuzlarından ve döner tambur elekten geçmektedir. Çamurlu su, vakumlu tambur filtresinden geçirilerek berraklaştırılmakta ve Atık Su Deşarj Yönetmeliği'ne göre şehir şebekesine arıtılmış su olarak yeniden kazandırılmaktadır. Bu yöntem, suyun en verimli şekilde kullanılması ve arıtılması için sürekli olarak optimize edilmektedir.

Sürdürülebilirlik ve Geleceğe Yatırım



Göknur Gıda olarak, su ve atıksu yönetimi konularına verdiğimiz önem, sadece bugün için değil, gelecekte de çevresel etkilerimizi en aza indirmek adına yürütülen sürekli bir çaba olarak karşımıza çıkmaktadır. Sürdürülebilir tarım uygulamaları ve su kaynaklarının verimli yönetimi ile sektörümüzde örnek teşkil etmeyi hedefliyoruz.

Yağmur Suyu Toplama ve Yönetimi



Yağmur sularının toplanması ve verimli kullanımı da Göknur Gıda'nın sürdürülebilirlik hedefleri arasında yer almaktadır. Niğde Badak bölgesinde kurduğumuz 75.000 m³ ve 350.000 m³ kapasiteli yağmur suyu toplama havuzları ile, yağmur suları toplanarak meyve bahçelerimizdeki damlama sulama sistemlerine yönlendirilmektedir. Bu yöntemle, doğal su kaynaklarına olan bağımlılığımızı azaltırken, sulama ihtiyaçlarımızı daha sürdürülebilir bir şekilde karşılamaktayız.

04

Sürdürülebilir Ürün Yönetimi

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN YAKLAŞIMI

Göknur Gıda olarak, Ar-Ge çalışmalarımızla çevre dostu ve yenilikçi ürünler geliştirirken, gıda güvenliği standartlarını en üst düzeyde tutuyoruz.. Müşteri ilişkilerimizde şeffaflık ve güvene dayalı bir yaklaşım benimseyerek, beklentileri en iyi şekilde karşılayan çözümler sunmayı hedefliyoruz. Sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarımızla, doğal kaynakların korunmasına katkı sağlarken yerel üreticilerle güçlü iş birlikleri kuruyoruz. Geleceği şekillendiren bu yaklaşımımızla hem çevresel hem toplumsal değer yaratmayı taahhüt ediyoruz.

AR-GE

Göknur Gıda olarak, sektördeki öncü konumumuzu güçlendirmek ve yenilikçi ürünler geliştirmek amacıyla Ar-Ge çalışmalarımıza büyük önem vermekteyiz. Niğde'deki toplam 1478 m² alana sahip Ar-Ge merkezimiz, 2018 yılından bu yana T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından onaylı bir araştırma merkezi olarak faaliyet göstermekte ve alanında seçkin merkezlerden biri olarak kabul edilmektedir.



Ar-Ge merkezimizde, 14 araştırmacı ve 3 teknisyen ile bugüne kadar tamamlanmış 25 proje, uzman ekibimizin yenilikçi yaklaşımlarını ortaya koymaktadır.



Hâlihazırda 7 proje üzerinde çalışmalar devam etmektedir.








Çalışanlarımız arasında 1 doktora sonrası araştırmacı, 2 yüksek lisans mezunu, 3 yüksek lisans öğrencisi ve 8 lisans mezunu bulunmaktadır.



Ar-Ge Faaliyet Alanlarımız

Ar-Ge çalışmalarımız; meyve/sebze suyu ve türevlerinin geliştirilmesi, atıkların değerlendirilmesi ve inovatif ürünlerin formülasyonu gibi farklı alanlarda odaklanmaktadır. Öncelikli faaliyet alanlarımız:

-  Fonksiyonel nitelikte meyve/sebze suyu ve türevlerinin geliştirilmesi.
-  Meyve barları, kurutulmuş meyve gibi alternatif ürünlerin süreçlerinin geliştirilmesi.
-  Meyve suyu endüstrisi atıklarının değerlendirilerek katma değerli ekstraktların elde edilmesi.
-  Organik ve konvansiyonel ürünlerde sağlık üzerindeki olumlu etkileri kanıtlanmış besinlerle yeni kombinasyonlar oluşturulması.
-  Bitkisel bazlı süt ve meyve/sebze türevi ürünlerde yeni formülasyonlar geliştirilmesi.

Ar-Ge Stratejilerimiz

Ar-Ge stratejilerimiz, şirketimizin sürdürülebilirlik ve inovasyon hedeflerine ulaşmak amacıyla oluşturulmuş bir yol haritasıdır. Kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimizle hem çevresel hem de ekonomik fayda sağlayacak projelere odaklanıyoruz.



Kısa Vadeli (0-1 Yıl)

- "Fikir Bahçesi" projemizle iç ve dış paydaşlardan fikir toplama süreçlerini artırmak.
- Mevcut ürünlerimizin yanında yeni ürün segmentleri geliştirmek.



Orta Vadeli (1-3 Yıl)

- Biyogaz tesisi atıklarının değerlendirilerek organomineral gübre geliştirilmesi.
- Atık yönetimi projeleriyle çevresel sürdürülebilirliği artırmak.
- Akademik iş birliklerini güçlendirerek nitelikli personel sayısını artırmak.



Uzun Vadeli (3-5 Yıl)

- Kurak arazilerin değerlendirilmesiyle tarımsal üretime katkıda bulunmak.
- Ulusal ve Uluslararası projelerle inovatif çözümler geliştirmek.
- Ar-Ge proje çıktılarının ticarileştirilmesini sağlamak.
- Patent başvurularını artırarak fikri mülkiyet haklarımızı güçlendirmek.

Ar-Ge Çalışmalarımız

Markamız ile geliştirdiğimiz ürünler; müşteri beklentilerine uygun inovatif çözümleri hedeflemektedir. Meyve/sebze suyu, konsantre ürünler, püreler ve organik seçenekler içeren geniş ürün yelpazemiz, kaliteli ve sürdürülebilir üretim anlayışımızı yansıtmaktadır. Faaliyetlerimiz ile, pazara yenilikçi ve fonksiyonel ürünler sunarak sektörün geleceğini şekillendirmeyi amaçlamaktayız.

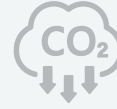
Göknur Gıda olarak, atık yönetimi projeleri ve enerji verimliliği odaklı çalışmalarla sürdürülebilir üretim süreçlerini destekliyoruz. Ar-Ge projelerimiz sayesinde yalnızca ekonomik değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal değer yaratmayı hedefliyoruz.

Niğde Tarım Arazisi Ar-Ge Denemesi

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilir tarım uygulamalarını geliştirmek ve doğal ekosistemimizi korumak adına Niğde'de 10 dekar alan üzerinde bir Ar-Ge projesi yürütmekteyiz. Bu proje kapsamında:

Su Tasarrufu

Meyve yetiştiriciliğinde kullanılan su miktarını azaltmak için yenilikçi sulama teknikleri test edilmektedir.



Toprak Verimliliği

Toprağın doğal yapısını korumak ve iyileştirmek amacıyla vermikompost uygulamaları gerçekleştirilmektedir.

Tarımda Dijitalleşme

Verimliliği artırmak ve kaynak kullanımını optimize etmek için dijital teknolojiler ve hassas tarım uygulamaları hayata geçirilmektedir.

10.000 dekarlık tarım arazimizde daha geniş ölçekli sürdürülebilir tarım uygulamaları için bu çalışmalardan elde edilen bulgular kullanılacak olup hem çevresel hem de ekonomik faydaların artırılması hedeflenmektedir.



“Sürdürülebilir Tarımın Geleceği”

Niğde Ar-Ge projesi, tarımsal faaliyetlerin çevresel etkilerini minimize etme ve yerel kaynakları verimli kullanma misyonumuzun bir parçasıdır. Bu çalışmalardan elde edilen sonuçlar, daha yeşil bir gelecek için tarım uygulamalarımızı yönlendirmede rehberlik edecektir.

GIDA GÜVENLİĞİ

Göknur Gıda olarak, gıda güvenliğini iş modelimizin temel taşı ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin vazgeçilmez bir unsuru olarak kabul ediyoruz. Tüketicilerimizin sağlığını ve güvenini koruma taahhüdümüz, uluslararası standartlara uyumlu yönetim sistemlerimiz ve yenilikçi yaklaşımlarımızla güçlendirilmektedir. Adana, Afyon, Ankara, Mersin ve Niğde tesislerimizde, gıda güvenliğine yönelik global standartları uygulayarak güvenilir ve yüksek kaliteli ürünler sunma hedefimize bağlılığımızı sürdürüyoruz.

Gıda güvenliği alanındaki kararlılığımız, aşağıdaki uluslararası sertifikalarla tescillenmiştir:

ISO 22000:2018

Üretim süreçlerimizde, hammaddeden son ürüne kadar her aşamada gıda güvenliğini sağlayan risk tabanlı bir yönetim yaklaşımı benimsemekteyiz. Bu standart, ürünlerimizin yalnızca güvenli değil, aynı zamanda global pazarlarda rekabet edebilir olduğunu garanti etmektedir.

BRCGS ISSUE 9

Dünyaca kabul görmüş bu standart, Göknur Gıda'nın gıda güvenliği ve kalite yönetiminde en yüksek seviyede olduğunu belgelenmektedir. Tedarik zincirimizin her aşamasında, şeffaf ve izlenebilir bir üretim süreci yönetiyoruz.

Non-GMO Sertifikası

Genetiği değiştirilmiş organizmalardan (GDO) arındırılmış ürünler sunma taahhüdümüz hem çevreye hem de insan sağlığına verdiğimiz önemin bir göstergesidir.

Organik Sertifikalar (TR, EU, NOP, JAS)

Organik tarım standartlarına uygun üretim süreçlerimiz, doğal kaynakları koruma ve sürdürülebilir tarımı destekleme misyonumuzu yansıtmaktadır.

Koşer ve Helal Sertifikaları

Tüketicilerimizin kültürel ve dini hassasiyetlerine saygı göstererek, her kesime hitap eden güvenli ürünler sunmaktayız.

Gıda Güvenliği Anlayışımız ve Sürdürülebilirlik

Göknur Gıda'nın Adana, Afyon, Mersin ve Niğde tesisleri, uluslararası standartlara tam uyumlu üretim süreçleriyle, gıda güvenliği yönetiminde sektöre öncülük etmektedir. Tesislerimizdeki sürdürülebilir gıda güvenliği uygulamalarımız şunları içermektedir:

Düzenli Denetim ve Sertifikasyon

Her bir tesisimiz, bağımsız ve akredite kuruluşlar tarafından düzenli olarak denetlenmektedir. Bu denetimler, standartlara uyumumuzu ve gıda güvenliği sistemlerimizin etkinliğini sürekli olarak güçlendirmektedir.

Tüketici Sağlığını Önceliklendiren Yaklaşım

Üretimimizin her aşamasında, tüketicilerimizin sağlığını korumayı birincil öncelik olarak ele alıyor ve bu doğrultuda yenilikçi çözümler geliştirmeye devam ediyoruz.

“Daha Güvenli ve Sürdürülebilir Bir Gelecek İçin”

Göknur Gıda olarak, gıda güvenliğini yalnızca bir zorunluluk değil, topluma ve gezegenimize karşı bir sorumluluk olarak görüyoruz. Adana, Afyon, Ankara, Mersin ve Niğde tesislerimizde hayata geçirdiğimiz uygulamalar, güvenilir gıda üretimiyle birlikte çevresel ve toplumsal fayda yaratmayı hedeflemektedir. Bu anlayış, geleceğe güvenle bakan bir iş modelinin ve sürdürülebilir büyüme stratejimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

Gıda güvenliği alanındaki öncülüğümüz ve bu alandaki uluslararası sertifikalara sahip olma başarımız, Göknur Gıda'nın sektördeki liderliğini pekiştirmekte ve küresel pazarlardaki itibarını güçlendirmektedir. Tüketicilerimize, paydaşlarımıza ve gelecek nesillere daha güvenli, sağlıklı ve sürdürülebilir bir gelecek sunmak için çalışmaya devam ediyoruz.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ

Göknur Gıda olarak, müşteri memnuniyetini sürekli bir öncelik olarak kabul etmekte ve bu doğrultuda yıllık olarak düzenlediğimiz kapsamlı anketlerle müşterilerimizin görüşlerini alarak kendimizi daha da geliştirmeyi amaçlamaktayız.



%91

Müşteri Memnuniyeti

2023 yılı itibarıyla gerçekleştirilen müşteri memnuniyet anketimizin sonuçlarına göre %91'lik yüksek bir memnuniyet oranı elde edilmiştir.

Bu başarı, sadece kaliteli hizmet anlayışımızın bir yansıması değil, aynı zamanda müşteri odaklı yaklaşımımızın da bir göstergesidir.

Satış Süreçleri ve Müşteri İletişimi

Müşteri ilişkilerinde önceliğimiz, sorunsuz ve hızlı çözüm üretmektir. Satış başlığındaki anket konularında, sorunları çözme yetki ve yetkinliğine sahip personelimizle müşterilerimize her zaman doğru bilgiyi ve hızlı çözümleri sunmaktayız. Pazarlama ve satış birimimiz, ürünler hakkında derinlemesine bilgiye sahip olup, profesyonel bir tutumla her türlü talebi karşılamaktadır. Acil siparişlerin zamanında ve doğru şekilde yerine getirilmesi, firmamızın güçlü yönlerinden biridir. Ayrıca, şikâyet çözme hızımız, müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak anket sonuçlarına olumlu şekilde yansımaktadır.

Teslimat ve Lojistik Süreçleri

Göknur Gıda olarak, müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla teslimat süreçlerimizi mükemmeliyetçi bir şekilde yönetmekteyiz. Siparişlerin hasarsız ve zamanında teslimatı, bizim için kritik bir öneme sahiptir. Müşterilerimize doğru ürün ve miktarda teslimat yaparak, aynı zamanda teslimat şekli ve ambalajın uygunluğuna da dikkat etmekteyiz.

Ürün Geliştirme ve Kalite

Müşteri beklentilerine uygun ürün geliştirme, firmamızın sürdürülebilir büyüme stratejisinin temel taşlarından biridir. Anketlerde yer alan ürünlerle ilgili konular, pazarda ve müşterilerimizdeki değişen talepleri hızlı bir şekilde karşılamamıza olanak tanımaktadır. Ürünlerimizin kalitesi hem mevcut talepleri karşılamak hem de gelecekteki ihtiyaçlara yönelik geliştirme yapmak açısından büyük önem taşımaktadır. Ürün çeşitliliğimiz, her müşterimizin ihtiyacına yönelik farklı seçenekler sunabilecek kapasitededir.

Şirket Profili ve Güvenilirlik

Firmamız, müşteri memnuniyetine verdiği önemin bir parçası olarak güvenilirlik ilkesini her zaman ön planda tutmaktadır. Şirket profili başlığında yer alan konularda, müşterilerimize güvenilir hizmet sunmayı ve onlarla güçlü ilişkiler kurmayı amaçlıyoruz. Müşteri memnuniyetine verdiğimiz önem, tüm iş süreçlerimize yansımaktadır. Müşterilerimiz, her zaman kaliteli hizmet alacaklarını ve ihtiyaç duyduklarında firmamızla kolayca iletişim kurabileceklerini bilmektedirler.

Sürdürülebilirlik ve Toplumsal Sorumluluk

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilirliği iş modelimizin her aşamasına entegre etmekteyiz. Doğal kaynakların verimli kullanımı, çevre dostu ambalajlama ve enerji tasarrufu gibi önlemlerle, çevre üzerindeki etkilerimizi minimize etmeye yönelik çalışmalar yapmaktayız. Ayrıca, şirket içindeki çalışanlarımıza yönelik olarak sürdürülebilirlik bilinci oluşturmayı hedefleyen eğitimler düzenlemekteyiz.

Sunduğumuz hizmetlerin kalitesini artırarak, müşteri memnuniyetini sağlamak ve sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek adına sürekli iyileştirmeler yapmaya devam edeceğiz.



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ

Göknur Gıda olarak, sürdürülebilirlik anlayışımız doğrultusunda, tedarik zinciri süreçlerimizde etik, çevreye duyarlı, insan haklarına saygılı ve iş sağlığı ile güvenliğini önceliklendiren bir yaklaşım benimsiyoruz. Bu kapsamda, tedarikçilerimizden şu ilkeler çerçevesinde hareket etmelerini bekliyoruz:



Yasalara ve Düzenlemelere Uyum

Tedarikçilerimizin yerel ve uluslararası tüm yasa ve düzenlemelere uygun hareket etmelerini zorunlu görmekteyiz. İş etiği kurallarına uygun olmayan faaliyetler tedarikçi değerlendirme süreçlerinde dikkate alınmaktadır.



Çevresel Sorumluluk

Tedarikçilerimizin, faaliyetlerinin çevreye olan etkilerini en aza indirmeleri, doğal kaynak kullanımında etkin bir yaklaşım sergilemeleri ve çevre dostu uygulamaları benimsemeleri önceliklerimizdendir.



İnsan Haklarına Saygı

Her türlü ayrımcılıktan uzak, eşit fırsatlar sağlayan ve çalışanlarının haklarına saygı gösteren tedarikçilerle iş birliği yapmayı hedeflemekteyiz.



Çocuk İş Gücü ve Zorla Çalıştırma

Çocuk işçi çalıştırmama ve zorla çalıştırma gibi uygulamalardan kaçınmaları, bu konuda uluslararası sözleşmelere ve yerel mevzuata uygun hareket etmeleri tedarikçilerimizden temel beklentimizdir.



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Tedarikçilerimizin rüşvet ve yolsuzluk gibi etik dışı faaliyetlere müsamaha göstermemesi ve bu konuda sıfır tolerans politikası uygulaması önem arz etmektedir.



Sağlık ve Güvenlik

Tedarikçilerimizin, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamaları ve bu konuda mevzuata uygun hareket etmeleri önceliklerimiz arasında yer almaktadır.



Eğitim ve Farkındalık

Tedarikçilere sürdürülebilirlik politikamızın bir parçası olarak, çevresel farkındalık, insan hakları, etik kurallar ve iş sağlığı-güvenliği gibi konularda eğitimler verilmesini planlamaktayız.

Göknur Gıda olarak, tedarikçi performansını sürekli izlemek, standartlara uyumu değerlendirmek ve ihtiyaç duyulan alanlarda gelişim sağlamak adına düzenli denetimler yapmayı taahhüt ediyoruz. İlgili süreçlerde, onaylı tedarikçi listesi oluşturarak sürdürülebilirlik ilkelerine uyum gösteren iş ortakları ile uzun vadeli iş birlikleri hedefliyoruz.

05

Sosyal
Sürdürülebilirlik

İNSAN KAYNAKLARI YAKLAŞIMIMIZ



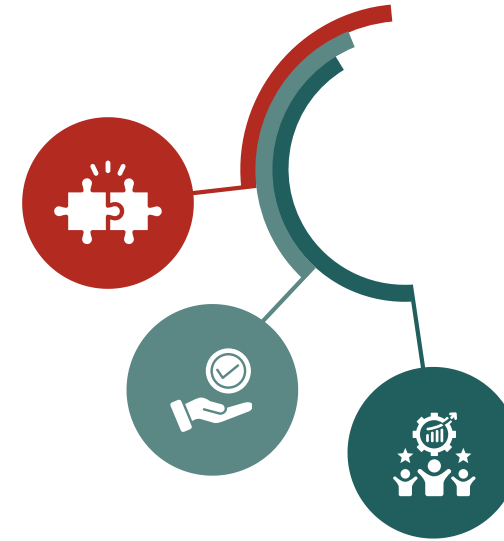
Değer Yaratan Eşitlik

Göknur Gıda olarak sahip olduğumuz vizyon, misyon, yetkinlikler ve etik değerler dahilinde değişim ve dönüşüm prensipleri ile katılımcı ve değer yaratan bir İnsan Kaynakları Yönetimi anlayışını benimsiyoruz.

En önemli değerimizin üstün nitelikli çalışanlarımız olduğuna inanıyoruz. Vizyonumuz çerçevesinde İnsan Kaynakları yönetimimizin amacı, Göknur Gıda değerleri ve kültürü ile uyumlu yetenekleri bünyemize katmak, elde tutmak ve geliştirmektir.

Çalışanlara Kurumsal Eşitlik Politikası ışığında, adil, şeffaf, verimli, sağlıklı ve gelişim odaklı bir çalışma ortamı sunarak her çalışanda farkındalık yaratmayı amaçlıyoruz. Eşitlik ve kapsayıcılık ilkeleri çerçevesinde işe alım sürecinden başlayarak eğitim, terfi, performans yönetimi, kariyer yönetimi ve ücretlendirme gibi tüm uygulamalarda cinsiyet, yaş, medeni durum, din, dil, etnik köken gibi tüm bireysel özelliklere dayalı ayrımcı unsurların, tutum ve davranışların tamamen karşısında duruyoruz.

İnsan Kaynakları Politikalarımızın Odaklandığı Alanlar



- Kurum vizyonu ile uyumlu insan kaynakları stratejileri oluşturmak**
- Çalışanların sürekli gelişimini sağlamak**
- Organizasyonel yapının gelişimine ve güçlenmesine katkı sağlamak**

İNSAN KAYNAKLARI UYGULAMALARIMIZ

İşe Alım Süreci

Geleceğinizi şekillendirerek şirketimizi değiştirecek yeni yetenekleri özenle seçiyoruz.

Geleceğe yön veren, yeniliklere ve değişime açık, etik değerlere bağlı, hızla değişen teknolojiyi takip eden ve kendisi de bu değişimin öncüsü olabilecek kişileri kurumumuza katmayı hedefliyoruz. Sürekli gelişme ve öğrenme çabası içerisindeki insan kaynağını Göknur Gıda'ya kazandırmak, bunu sürdürülebilir kılmak ve tüm çalışanlarımızın gurur duyacakları bir kuruluş haline gelmek amacıyla hareket ediyoruz.

Rekabetin giderek arttığı sektörde, sürdürülebilir başarımızın kurum içinde ve dışında en iyi yetenekleri çekebilme kabiliyetimize bağlı olduğuna inanıyoruz. İşe alım yaklaşımımızı sadece açık pozisyona en iyi adayı yerleştirmekle sınırlı tutmuyoruz, adayın kariyerinde daha yüksek pozisyonlarda ilerleme potansiyeline sahip olup olmadığına önem veriyoruz.

Tüm işlerimizde ve ilişkilerimizde yol gösterici olan "Değerlerimizi" ve "Yetkinliklerimizi" işe alım sürecinin de merkezinde tutmakta, rehber almakta ve ortak değerlerimize sahip olan, kurum kültürümüze uyum sağlayabilecek adayları tercih etmekteyiz.



Staj Süreçleri

Göknur Gıda'da, sosyal sorumluluk konusundaki duyarlı yaklaşımların bir sonucu olarak her yıl meslek lisesi ve üniversite eğitimlerine devam etmekte olan öğrenci adaylarımıza yaz aylarında staj imkânı sunulmaktadır. Bu sayede öğrencilere kendilerini geliştirme, eğitim sırasında öğrendikleri bilgileri pratiğe dönüştürme ve iş hayatını tanıma fırsatı sunulmaktadır.

Bu sürecin amacı; gelecekte iş dünyasında yer alacak gençlerin, çalışma hayatına başlamadan önce eğitim aldıkları bölümle ilgili bilgi ve tecrübelerini arttırmalarına destek olmaktır.

Performans Yönetimi

Çalışanların yeteneklerini yüksek performans kazanmaları için dönüştürmelerine yardımcı oluyoruz. Göknur Gıda içinde uygulanmakta olan "Stratejik Performans Yönetimi" bireysel hedef ve performansların şirket stratejisiyle sürdürülebilir uyumunu sağlayarak vizyon ve stratejinin hayata geçirilmesine olanak veren süreçlerin bütünüdür.

Performans yönetimi sürecimiz ile Göknur Gıda'nın vizyonu ve hedeflerine ilişkin ortak bir anlayış oluşturuyor, çalışanlarımızın performansını, her iş grubu ve unvan özelinde belirlenen yetkinlik tanımları ile objektif bir şekilde ölçüyor ve değerlendiriyoruz. Çalışanlarımızı doğru hedeflere yönlendirerek, yarattıkları iş sonuçları ile yüksek kurumsal performansımızı sürekli kılmaya çalışıyoruz.

Performans değerlendirmelerinden elde ettiğimiz çıktılar ile çalışanlarımızın güçlü oldukları ve kendilerini geliştirmeleri gereken yönlerini gözden geçiriyor, uzun vadeli kariyer hedeflerine yönelik kişisel gelişim planlarını belirliyoruz.

Bu doğrultuda, çalışanlarımızın potansiyellerini en üst düzeyde gerçekleştirebilmeleri amacı ile eğitim, yetenek yönetimi, ücret yönetimi ve ödüllendirme gibi diğer önemli insan kaynakları süreçlerimizi destekliyoruz.

Tüm bu uygulamalarımızı açık iletişim ve sürekli geri bildirim anlayışına dayanan kurum kültürümüz ile besleyerek, çalışanlarımızın kendi alanlarında daima yüksek bir motivasyona sahip ve "fark yaratan" kişiler olabilmeleri için her türlü olanağı sağlıyoruz.



Eğitim Yönetimi

Gelişimi hayat tarzı haline getirmek için kariyer yolculuklarında çalışanlarımızı sürekli destekliyoruz.

Stratejilerimiz ve hedeflerimizle uyumlu olarak, tüm çalışanlarımızı profesyonel yaşamdaki yolculuklarında teknik ve davranışsal gelişimleri için sürekli desteklemeyi hedefliyoruz.

Kurum kültürümüzün bir parçası olan sürdürülebilir öğrenme ve gelişim anlayışıyla çalışanlarımızın bilgi, beceri ve yeteneklerinin farkına vararak ilgi alanlarını sorgulamalarına, kariyer yolculuklarında katkı sağlayacak gelişim noktalarını tespit ederek doğru araçlarla planlama yapmalarına olanak tanıyoruz.

Eğitim yönetimimiz; değerlerimiz, stratejilerimiz, misyon ve vizyonumuz doğrultusunda Göknur Gıda'nın "Öğrenen Organizasyon" olma özelliğini taşıyabilmesi, çalışanların farkındalık, verimlilik ve motivasyonlarının artırılması ve üstün performans düzeyine ulaşmalarını temin etmek anlayışı ile yapılandırılmıştır.

Eğitim faaliyetlerimiz çalışanların kişisel bilgi, beceri, kurumsal etkinlik ve mesleki yeterliliklerini geliştirmeyi ve çalışanlarımız arasında tutum ortaklığı oluşturmayı hedeflemektedir.

Yetenek Yönetimi

Yetenek Yönetimi, kurumumuzun geleceğini şekillendirecek iş liderlerini yetiştirmek amacıyla bütünsel ve sistematik uygulamalarla yürüttüğümüz bir süreçtir. Rekabet gücümüzü arttıracak organizasyonel yetkinlikleri geliştiriyor, lider kadrolarımızın devamını sağlamak için yeni yetenekleri kurumumuza kazandırıyor ve mevcut yeteneklerimizi geliştiriyoruz. Bu süreçte, yüksek performansı teşvik etmeyi, farklılıkları bir arada tutmayı ve bu zenginlikten maksimum fayda sağlamayı öncelikli stratejilerimiz olarak benimsiyoruz.

Yetenek Yönetimi sistemimiz, şimdi ve gelecekte kritik görevleri başarıyla yerine getirebilecek potansiyel sahibi bireyleri desteklemeye odaklanır. Bu kapsamda yetenek yönetimi uygulamalarımızı; yeteneği tespit etme, yetenek çekme, yetenek gelişimi, yetenek bağlılığı ve yetenek dağılımı olmak üzere beş ana unsurda yürütüyoruz.

Bu sistematik yaklaşımla hem çalışanlarımızın bireysel gelişimini destekliyor hem de kurumsal hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz.



Çalışanın yaşam döngüsü boyunca olumlu deneyimlerini destekleyecek yetenek yönetimi stratejilerini hayata geçiriyoruz.

Kariyer Yönetimi

Çalışma arkadaşlarımız için Göknur Gıda'yı, geleceğe dair umutlarını büyütebilecekleri adres kılma çabamızdayız. Bunun için şirketimiz içerisinde, çalışanlarımıza kariyer planlamaları konusunda destek olmaya ve fırsatlar sunmaya gayret ediyoruz.

Göknur Gıda'da Kariyer Yönetimi; çalışanların ihtiyaçlarını tatmin etmek ve çalışanların kariyer hedeflerine ulaşmasını sağlamak için hedeflerin planlanması, stratejilerin düzenlenmesi ve uygulanması süreci olarak ele alınmaktadır.

Şirket içinde uygulanan Kariyer Yönetimi faaliyetleriyle amaçlanan; çalışanların becerilerini ve hali hazırdaki amaçlarını belirlemek, gelecekteki insan kaynakları ihtiyacını daha iyi teşhis etmek, şirket içindeki uzmanlıklar ve farklı meslekler için farklı gelişim safhalarını önceden tahmin etmek ve işgücünün tehlikeye düşenlerini yeniden eğitmek ve harekete geçirmek olarak sıralanabilir.

Organizasyonel gelişim çalışmalarında ortaya çıkan süreçlerde yetkinlik, yedekleme ve yetenek yönetim çalışmalarını entegre ederek "Kariyer Planlama ve Kariyer Geliştirme" çalışmalarını çalışanlarımıza uyguluyoruz.



Çalışan Eğitimleri

Göknur Gıda olarak, çalışanlarımızın görev ve sorumluluk bilincini geliştirmek, bilgi ve becerilerini arttırmak amacıyla sistematik bir eğitim ve gelişim programı uyguluyoruz. Performans değerlendirme sonuçları, yetkinlik analizleri, çalışan beklentileri ve teknolojik gelişmeleri baz alarak belirlediğimiz eğitim ihtiyaçlarına yönelik farklı seviyelerde eğitimler gerçekleştiriyoruz.

Yeni işe başlayan çalışanlarımızın adaptasyonunu kolaylaştırmak amacıyla, öncelikle temel oryantasyon eğitimleri düzenliyoruz. Ardından, çalışacakları departmana ve görev alanlarına uygun olarak, spesifik eğitimlerle destekliyoruz. Kalite, depo, temizlik, laboratuvar, bakım, Ar-Ge ve üretim gibi farklı pozisyonlarda yer alan çalışanlarımıza alanlarına özgü detaylı eğitimler veriyor ve bu süreci sistematik olarak kayıt altına alıyoruz.

Örneğin, kalite ekiplerimize tüm kalite el kitabı eğitimi sağlarken, depo çalışanlarımıza gıda güvenliği ve zararlı kontrol programlarına odaklanan eğitimler sunuyoruz. Laboratuvar çalışanlarımızı laboratuvar yönetimi konusunda yetkinleştiriyor, temizlik ekiplerimize ise kimyasal kullanımı ve temizlik talimatlarına dair uygulamalı eğitimler düzenliyoruz.

Eğitim programlarımızın takibini titizlikle yürütüyor ve yıllık planlar doğrultusunda sürekli olarak güncelliyoruz. Tüm eğitim verileri, eğitim veri tabanımızda kayıt altına alınarak gelişim süreçlerimiz şeffaf ve takip edilebilir hale getiriliyor.

Bu sistematik yaklaşım sayesinde hem çalışanlarımızın yetkinliklerini geliştiriyor hem de şirketimizin sürekli büyüyen hedeflerine katkı sağlayan, nitelikli insan kaynağımızı daha da güçlendiriyoruz.

Ücret Yönetimi

Stratejilerimiz, uzun vadeli hedeflerimiz ve risk yönetim yapımız ile uyumlu bir ücret yönetimi sistemi uyguluyoruz. Ücret Yönetimi Sistemi, sürdürülebilir başarı için gerekli olan insan kaynağını kurumumuza kazandırmak, korumak, ödüllendirmek ve motive etmek amacıyla tasarlanmıştır.

Sistemimiz, yapılan işin büyüklüğü ve performans göstergeleri baz alınarak uygulanmaktadır. Amacımız, yüksek performansı ödüllendirmek ve başarının sürdürülebilirliğini sağlamaktır.

Bu kapsamda, çalışanlarımıza eşit işe eşit ücret ilkesi doğrultusunda adil bir sistem sunarken, yüksek performans gösteren çalışanlarımızı ayırtıp ödüllendirmeyi esas alıyoruz. Bu sayede çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırarak kurumsal hedeflerimize emin adımlarla ilerliyoruz.

ÇALIŞAN BAĞLILIĞI



Başarı İçin Takdir ve Destek!

Göknur Gıda olarak, çalışanlarımızın kararlarını destekleyen, onlara sorumluluk ve yetki veren, cesaretlendiren ve en önemlisi takdir eden bir yönetim anlayışını benimsiyoruz. Yüksek müşteri memnuniyetinin temel unsurlarından biri olan çalışan bağlılığı ve memnuniyetini her seviyede yüksek tutmak için, iç müşterilerimizden aldığımız geri bildirimleri her yıl düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Bu geri bildirimler sayesinde güçlü yönlerimizi ve gelişim alanlarımızı analiz ederek, iş süreçlerimizi ve insan kaynakları politikalarımızı güzden geçiriyor, aksiyon planları oluşturuyor ve bağlılığın sürdürülebilirliğini sağlamak için somut adımlar atıyoruz.

Şirketimizde çalışan bağlılığını sürekli ölçmek ve iyileştirmek için çeşitli yöntemler kullanıyoruz. Tüm departmanlarımızda gerçekleştirilen yıllık memnuniyet ve bağlılık anketleri ile çalışan deneyimini detaylı bir şekilde ölçüyoruz. Anket sonuçları doğrultusunda çalışanlarımızın beklentilerini ve gelişim alanlarını dikkate alarak somut aksiyon planları oluşturuyoruz.



Ayrıca iyileştirme ve geliştirme önerilerini toplamak için, çalışanlarımıza şirketimizin web sayfasında yer alan **Fikir Bahçesi** platformunu sunuyoruz. Çalışanlarımız bu platform aracılığıyla önerilerini bizimle paylaşarak gelişim sürecine katkı sağlayabiliyorlar.

Bu yönetim anlayışıyla, çalışanlarımızın memnuniyetini ve bağlılığını artırırken, işletmemizin sürdürülebilir başarısını da güvence altına alıyoruz.

ÇALIŞAN HAKLARI VE YAN HAKLAR

Temel insan kaynakları politikalarımızdan biri, “adil ve güvenilir ücret yönetimi” anlayışıdır. Ücret yönetim sistemimiz, başarıyı ve mükemmelliği teşvik eden, piyasa koşullarına uygun, adil ve güvenilir bir ücret yapısı ile yan haklardan oluşmaktadır. Ücretler, kısa vadeli performanslardan ziyade, kurumun etik değerleri, iç dengeleri, stratejik hedefleri ve çalışanların sorumluluklarıyla uyumlu olarak belirlenmektedir. Ayrıca, şirketimiz eşit işe eşit ücret ilkesini benimsemekte, piyasa koşulları ve iç dengeleri dikkate almaktadır.

Yan Haklar

Tüm çalışanlarımıza sağlanan yan haklar arasında şunlar bulunmaktadır:

- Öğlen yemeği
- İş yeri sağlık servisi
- Ulaşım servisi
- Tamamlayıcı sağlık sigortası
- Kira yardımı
- Alışveriş ve gıda yardımı
- Sosyal yardımlar (evlilik, doğum vb.)
- Bayram dönemlerinde erzak paketleri
- Anne ve baba dostu ilave izin uygulamaları
- Mesleki ve kişisel gelişim için eğitim olanakları
- Üstün performans, katkı ve yaratıcılık doğrultusunda ödüller



Eşit İşe Eşit Ücret

İNSAN HAKLARI YAKLAŞIMIMIZ

İnsan haklarına saygı, Göknur Gıda'nın temel değerlerinden biridir. Şirketimiz, sadece Türkiye İş Kanunu'na değil, aynı zamanda Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) ilkeleri ve ülkemizin taraf olduğu uluslararası sözleşmelerin gereklerini yerine getirme konusunda azami çaba göstermektedir.

İnsan Hakları Politikamız Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi, BM Çocuk Hakları Sözleşmesi, ILO Sözleşmeleri, OECD Rehber İlkeleri gibi uluslararası normlar ve ulusal yasalar çerçevesinde oluşturulmuştur. Bu politika doğrultusunda, şirketimiz küresel ölçekte faaliyet gösterdiği toplumlarda insan haklarına saygılı bir yaklaşım benimsemekte ve çalışanlarına pozitif bir çalışma ortamı sunmayı ilke edinmiştir. İnsan Hakları Politikası ve Etik Davranış Prosedürümüzde açıklanan ilkeler, Göknur Gıda'nın belirsiz ve belirli süreli, yarı-zamanlı ve geçici çalışanlarına, paydaşlarına, başta yetkili hizmet ve hizmet ağındaki iş ortakları olmak üzere, tüm iş ortakları ve çalışanlarına ve bağımsız tedarikçilerine uygulanmaktadır.

Temel İlkelerimiz ve Uygulamalarımız

Eşitlik ve Ayrımcılık Yapmama

Çalışanlarımızın işe alım, eğitim, kariyer gelişimi ve diğer süreçlerinde yaş, ırk, inanç, ten rengi, cinsiyet, dil, uyruk, medeni durum, cinsel eğilim, kıdemlilik, siyasi görüş, askerlik durumu, gerçek veya algılanan engellilik veya özürllülük, din veya yasal olarak korunan diğer özellikler gibi faktörlere dayalı ayrımcılığa kesinlikle karşıyız. Tüm çalışanlarımızdan birbirlerine olan davranışlarında aynı hassasiyetle hareket etmelerini bekleriz.

İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG)

Sıfır kaza hedefiyle çalışanlarımız için güvenli bir çalışma ortamı sunar, gerekli İSG tedbirlerini alır ve tüm çalışanların bu konudaki eğitimini sağlarız. Başta çalışanlarımız olmak üzere, tedarikçi ve iş ortağı çalışanlarının güvenli ve sağlıklı koşullarda çalışmasını sağlarız.

Saygılı, Tacizin olmadığı bir işyeri

Şiddet, tacizin tolere edilmediği, güvenliği tehdit eden veya rahatsız edici koşulların olmadığı bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz. Fiziksel, sözlü, cinsel veya psikolojik taciz, zorbalık, suistimal veya tehdidin hiçbir türüne tolerans göstermeyiz.

Şikâyet ve Telafi Mekanizmaları

Şirket olarak, insan hakları ihlallerine karşı resmi ve gayri resmi şikâyet mekanizmaları geliştirir ve ihlallerin telafisi için gerekli adımları atarız.

İşçi Hakları

Zorla çalıştırma, çocuk işçiliği ve tüm diğer işçi hakları ihlallerine karşı sıfır tolerans gösteririz. Çalışanlarımızın ayrımcılık, işten çıkarılma, tehdit veya taciz korkusu taşımadan bir sendikaya katılma, katılmama, sendika oluşturma ve toplu pazarlık hakkına saygı duyarız.

İnsan Haklarına Saygı

İnsan haklarına dair olumsuz etkilerimizin ortadan kaldırılması için yıllık eğitimler düzenleriz ve çalışanlarımızı bu konuda bilinçlendiririz. Ayrıca, BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde belirtildiği gibi, hakları Birleşmiş Milletler belgelerinde daha ayrıntılı olarak açıklanan grupların (yerli halklar, kadınlar, etnik, dini ve dilsel azınlıklar, çocuklar, engelli insanlar, göçmen işçiler ve aileleri) özel koşullarını dikkate alırız.

Tedarik Zinciri ve Satın Alma

Tedarikçi seçimlerimiz, insan haklarına saygıyı ve çevreye duyarlılığı göz önünde bulunduran Göknur Gıda Tedarik Zinciri Politikasına uygun olarak yapılır.

TOPLUM İLİŞKİLERİMİZ

Bağış ve Yardım Politikası

Göknur Gıda olarak, bağış ve yardımlarımızın temel amacı, toplumsal sorumluluklarımızı yerine getirmek, toplumsal sorumluluk bilincini oluşturmak, sosyal ve toplumsal ihtiyaçları karşılamak, kamuya fayda sağlamak ve kamuya faydalı faaliyetleri teşvik etmektir.

Bağış ve yardım yapılacak kurum, kuruluş veya sivil toplum kuruluşlarını seçerken, toplumsal ihtiyaçları dikkate alırız. Bu seçimde, şirketimizin kurumsal ve sosyal sorumluluk anlayışı ile mevcut sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi de göz önünde bulundururuz.



1-Get One Markamız

36 farklı ülkeden koşucunun katılımıyla Ankara'nın İlk Uluslararası Yarı Maratonu olan Runkara'nın sponsoru olmanın mutluluğunu yaşadık.



2-Gençlerimize Tam Destek

Gençlerimizin yeteneklerini ve bizi geleceğe taşıyacak çalışmalarını desteklemek amacıyla altın sponsoru olmaktan mutluluk duyduğumuz İTÜ Lagari Thrust Roket Takımı, Göknur Gıda ismini verdikleri roket projeleri ile 2022 Teknofest Roket Yarışmasında, en stabil uçuşu gerçekleştiren ve irtifa hedefini yakalayan takım olarak yer aldı.



3-Lider Çocuk Tarım Kampı

Lider Çocuk Tarım Kampı'nda destekçi olarak yer aldık. Program kapsamında seçilen öğrencilerimiz Göknur Gıda A.Ş. Konsantre Tesislerini ziyaret ettiler ve yetkililerimizden firmamız ve üretilen ürünler hakkında bilgiler aldılar.



4-Meslek Tanıtım Buluşmaları

Niğde İŞKUR İl Müdürlüğü ve paydaşlarının iş birliğinde gerçekleştirilen Meslek Tanıtım Buluşmaları için Niğde Ömer Halisdemir Üniversitesi Kongre Merkezi'ndeydik.



5-İstihdam Lideri

Göknur Gıda, Niğde ilinde 2021 yılı içerisinde en yüksek prim ödeyen ve en çok istihdam sağlayan işverenlerden bir oldu.



6-Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB)

Elma Kültür Yolu Rotasını Turizme kazandırma projesi kapsamında Türkiye Seyahat Acentaları Birliği (TÜRSAB) üyesi seyahat acenteleri, tanınmış şefler ve sosyal medya fenomenlerini Göknur Gıda Niğde elma vadisi ve Ar-Ge merkezinde ağırladık.



7-12-13 Mayıs'ta gerçekleşen Ankara Üniversitesi Mühendislik Fakültesi 5.Kariyer günlerinde mühendis adayı

pek çok genç arkadaşımızla tanışma ve firmamızı tanıtmaya fırsatı bulduk.



8-Göknur Gıda olarak her zaman çocuklarımızın yanındayız.



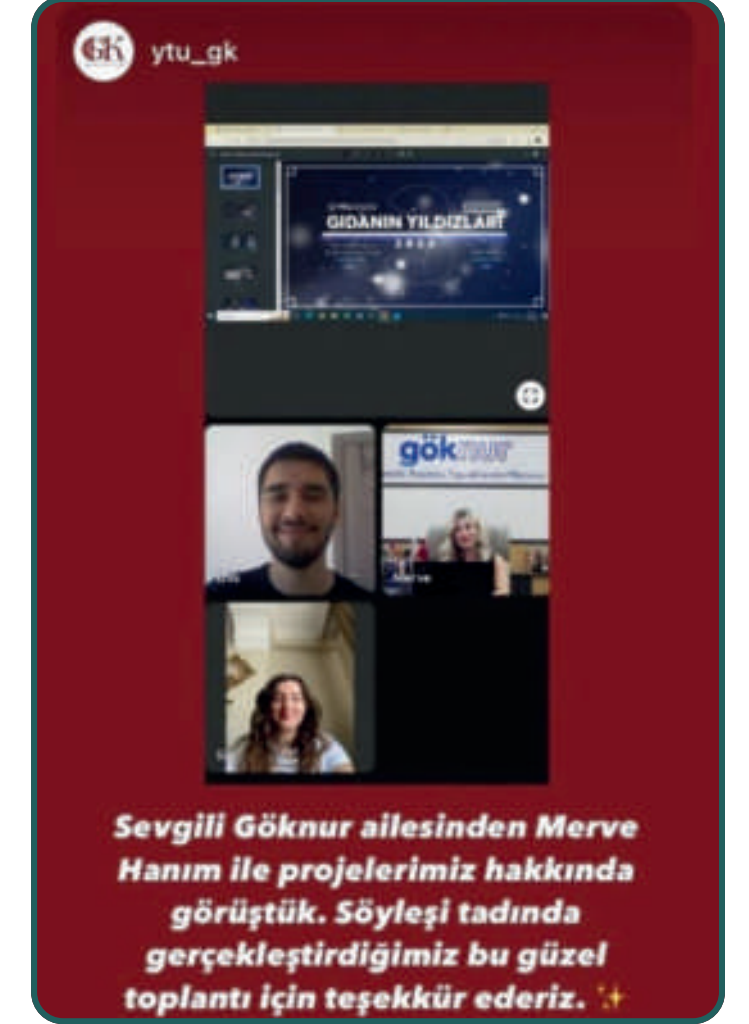
9- Ahiler Kalkınma Ajansı

tarafından gerçekleştirilen Yalın Üretim Teknikleri ile Ulusal ve Uluslararası Alanda Rekabetçiliğin ve Verimliliğin Artırılması Projesi'nde yararlanıcı kurum olarak yer alıyoruz. Hem çalışanlarımızın hem de yöneticilerimizin Yalın Üretim konusunda yetkinlik kazanmalarını ve Yalın Üretime geçiş için yol haritasını oluşturulmayı amaçlıyoruz. Sürekli gelişme ve iyileşme hedefimize ulaşmak amacıyla, eğitime ve nitelikli personel gelişimine destek veren projelerinde yer almaya devam ediyoruz.



10. TOBB ETÜ İLE ORTAK EĞİTİM PROTOKOLÜ (4 Aylık Staj İstihdamı)

"Ortak Eğitim Modeli", öğrencilerin öğrenimleri sırasında işyerlerinde, meslekleriyle ilgili bir alanda çalışmalarını ile mesleki gelişmelerini pekiştiren programlı bir eğitim stratejisidir. Tobb Etü ve Göknur Gıda arasında 2015'ten günümüze kadar aktif olarak devam eden bir ortak eğitim anlaşması vardır.



11. Yıldız Teknik Üniversitesi Gıda Kulübü ile İş Birliği

Yıldız Teknik Üniversitesi Gıda Kulübü öğrencileriyle sponsorluk ve mentorluk görüşmeleri gerçekleştirmekte ve destek vermekteyiz.

05

Performans
Göstergeleri

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

EMİSYONLAR

Kapsam 1 sera gazı emisyonları (tCO ₂ e)	
2023	75.944
Kapsam 2 sera gazı emisyonları (tCO ₂ e)	
2023	11.325
Kapsam 3 sera gazı emisyonu (tCO ₂ e)	
2023	124.345
Toplam sera gazı emisyon yoğunluğu (kapsam 1+2) (tCO ₂ e/ton ürün)	
2023	1,44

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5

ENERJİ

Organizasyondaki Enerji Tüketimi kWh		
		2023
Doğal Gaz		2.432.008
Kömür		151.241.950
Dizel		1.767.267
Yenilenemeyen Kaynaklardan	Benzin	128.993
LPG		31.088
Toplam		155.601.306
Yenilenebilir Kaynaklardan	Güneş	71.174
GRI 302-1		
		2023
Elektrik Tüketimi kWh		24.111.684
Toplam Enerji Tüketimi kWh		24.111.684
Enerji Yoğunluğu (GJ/ton ürün)		11,3
GRI 302-3		

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

ÇALIŞMA KATEGORİLERİNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Çalışan kategorisinde yer alan personelin cinsiyete göre yüzdesi (%)				
Kadrolu	2020	2021	2022	2023
Kadın	25%	63%	38%	26%
Erkek	75%	27%	62%	74%
Mevsimlik				
Kadın	0%	18%	34%	14%
Erkek	100%	82%	66%	86%
30 - 50 yaş	50%	33%	60%	45%
> 50 yaş	0%	8%	11%	2%

GRI 405-1

İSTİHDAM TÜRÜNE GÖRE ÇALIŞAN SAYISI

Çalışan kategorisinde yer alan personelin istihdam türüne göre yüzdesi (%)					
		2020	2021	2022	2023
Toplam	Tam zamanlı	504	735	847	669
	Yarı zamanlı	0	0	0	0
Beyaz Yaka	Tam zamanlı	253	273	244	208
	Yarı zamanlı	0	0	0	0
Mavi Yaka	Tam zamanlı	251	462	603	461
	Yarı zamanlı	0	0	0	0

GRI 102-8

YÜKLENİCİ (TAŞERON) ÇALIŞAN SAYISI

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olan personel ve taşeron sayısı					
		2020	2021	2022	2023
İş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	504	735	847	669
İç denetimden geçmiş olan iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	504	735	847	669
Üçüncü bir tarafça denetlenen veya sertifikalandırılmış iş sağlığı ve güvenliği kapsamında olanlar	Personel	504	735	847	669

GRI 403-8

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

CİNSİYET VE YAŞA GÖRE YIL İÇİNDE YENİ İŞE ALINAN ÇALIŞANLAR

Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
Kadrolu		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	21	30%	89	47%	103	40%	37	32%
	Erkek	50	70%	100	53%	154	60%	78	68%
30 - 50 yaş	Kadın	7	18%	57	41%	67	40%	17	23%
	Erkek	32	82%	82	59%	98	60%	57	77%
> 50 yaş	Kadın		0%	18	35%	10	33%	1	9%
	Erkek	4	100%	34	65%	20	67%	10	91%
Toplam	Kadın	28	25%	164	43%	180	40%	55	28%
	Erkek	86	75%	216	57%	272	60%	145	72%

Yaş ve cinsiyete göre işe yeni alınan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
Mevsimlik		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	4	24%	32	23%	11	15%	13	14%
	Erkek	13	76%	110	77%	64	85%	83	86%
30 - 50 yaş	Kadın	5	31%	19	26%	38	51%	35	49%
	Erkek	11	69%	55	74%	37	49%	37	51%
> 50 yaş	Kadın	0	0%	3	20%	14	67%	4	45%
	Erkek	1	100%	12	80%	7	33%	5	55%
Toplam	Kadın	9	26%	51	22%	63	37%	52	29%
	Erkek	25	74%	177	78%	108	63%	125	71%

GRI 401-1

PERFORMANS GÖSTERGELERİ

CİNSİYET VE YAŞA GÖRE İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
Kadrolu		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Sayısı	Sayısı	Sayısı
< 30 yaş	Kadın	15	23%	24	27%	20	18%	17	18%
	Erkek	49	77%	65	73%	90	82%	79	82%
30 - 50 yaş	Kadın	8	14%	14	20%	21	21%	42	43%
	Erkek	50	86%	56	80%	88	89%	56	57%
> 50 yaş	Kadın	2	17%	1	20%	2	17%	10	53%
	Erkek	10	83%	4	80%	12	83%	9	47%
Toplam	Kadın	25	19%	39	24%	43	18%	69	32%
	Erkek	109	81%	125	76%	190	82%	144	68%

CİNSİYET VE YAŞA GÖRE İŞTEN AYRILAN ÇALIŞAN SAYISI

Yaş ve cinsiyete göre işten ayrılan personel sayısı ve oranı (%)									
		2020		2021		2022		2023	
Mevsimlik		Sayısı	Oranı	Sayısı	Sayısı	Sayısı	Sayısı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	4	40%	9	30%	10	13%	74	42%
	Erkek	6	60%	30	70%	65	87%	102	58%
30 - 50 yaş	Kadın	5	31%	4	27%	26	41%	41	33%
	Erkek	11	69%	11	73%	38	59%	82	67%
> 50 yaş	Kadın	0	0%	1	17%	9	50%	6	25%
	Erkek	1	100%	5	83%	9	50%	18	75%
Toplam	Kadın	9	33%	14	23%	45	29%	121	37%
	Erkek	18	67%	46	77%	112	71%	202	63%

GRI 401-1



06

GRI İçerik
Endeksi

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI MARK

Göknur Gıda, Ocak-Aralık 2023 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 1: TEMEL 2023		
GENEL BİLDİRİMLER		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyona ait ayrıntılar	<ul style="list-style-type: none">Şirket Hakkında s.1Ürün Gruplarımız s.8Üretim Yerleri s.9
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	<ul style="list-style-type: none">Rapor Hakkında s.2
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	<ul style="list-style-type: none">Rapor Hakkında s.2
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	<ul style="list-style-type: none">Yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış Denetim	<ul style="list-style-type: none">Raporlama döneminde dış denetim yapılmamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	<ul style="list-style-type: none">Kilometre Taşları s.7Ödüller s.11Üyelikler ve Partnerlikler s.12
	2-7 Çalışanlar	<ul style="list-style-type: none">İnsan Kaynakları Uygulamalarımız s.50Çalışan Hakları ve Yan Haklar s.54
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	<ul style="list-style-type: none">İnsan Kaynakları Uygulamalarımız s.50Çalışan Hakları ve Yan Haklar s.54
	2-9 Yönetişim yapısı	<ul style="list-style-type: none">Yönetim Kurulumuz s.15Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler s.18
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	<ul style="list-style-type: none">Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.14Yönetim Kurulumuz s.15

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 1: TEMEL 2023		
GENEL BİLDİRİMLER		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	<ul style="list-style-type: none">• Yönetim Kurulumuz s.15
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	<ul style="list-style-type: none">• Yönetim Kurulumuz s.15• Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler s.18
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	<ul style="list-style-type: none">• Sürdürülebilirlik Komitesi s.18
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	<ul style="list-style-type: none">• Sürdürülebilirlik Komitesi s.18
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	<ul style="list-style-type: none">• İş Etiği Uygulamalarımız s.28
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	<ul style="list-style-type: none">• Yönetim Kurulumuz s.15• Yönetim Kuruluna Bağlı Komiteler s.18
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	<ul style="list-style-type: none">• Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.14• Yönetim Kurulumuz s.15
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">• Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.14• Performans Yönetimi s.50
	2-19 Ücret politikaları	<ul style="list-style-type: none">• Adil Çalışma Ortamı Politikamız s.29• Ücret Yönetimi s.52
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	<ul style="list-style-type: none">• Performans Yönetimi s.50• Ücret Yönetimi s.52• Çalışan Hakları ve Yan Haklar s.54
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	<ul style="list-style-type: none">• Gizlilik Kısıtlamaları: Söz konusu veriler pazardaki rekabeti etkileyebilecek göstergeler içerdiğinden gizlilik nedeniyle açıklanmamaktadır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 1: TEMEL 2023		
GENEL BİLDİRİMLER		
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	<ul style="list-style-type: none">Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.14Sürdürülebilirlik Komitesi s.18
	2-23 Politika taahhütleri	<ul style="list-style-type: none">İş Etiği Uygulamalarımız s.28Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum s.35İnsan Kaynakları Yaklaşımımız s.49Toplum İlişkilerimiz s.56
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	<ul style="list-style-type: none">İş Etiği Uygulamalarımız s.28Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum s.35İnsan Kaynakları Yaklaşımımız s.49Toplum İlişkilerimiz s.56
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	<ul style="list-style-type: none">Kurumsal Risk Yönetimi ve Fırsatlar s.24ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile Entegre Yaklaşım s.35Su ve Atıksu Yönetimi s.40Ar-Ge Çalışmalarımız s.42İnsan Hakları Yaklaşımımız s.55
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	<ul style="list-style-type: none">Etik Kurul s.29
	2-27 Yasal mevzuata uyum	<ul style="list-style-type: none">Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uyumsuzluk konusunda herhangi bir idari ceza alınmamıştır.
	2-28 Kurumsal üyelikler	<ul style="list-style-type: none">Üyelikler ve Partnerlikler s.12
	2-29 Paydaş katılımı	<ul style="list-style-type: none">Paydaşlarımız s.30
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	<ul style="list-style-type: none">Göknur Gıda bünyesinde toplu sözleşme uygulaması bulunmamaktadır.

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
ÖNCELİKLİ KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	<ul style="list-style-type: none">• Önceliklendirme Analizi s.19
	3-2 Öncelikli konuların listesi	<ul style="list-style-type: none">• Önceliklendirme Matrisi s.19• Öncelikli Konular s.19
ENERJİ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none">• Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum s.35• Sürdürülebilir Enerji Projeleri: Biyogaz Elektrik Üretim Santralleri s.38
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	<ul style="list-style-type: none">• Performans Göstergelerimiz s.60
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	<ul style="list-style-type: none">• Performans Göstergelerimiz s.60
	302-3 Enerji yoğunluğu	<ul style="list-style-type: none">• Performans Göstergelerimiz s.60
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	<ul style="list-style-type: none">• Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum s.35• Sürdürülebilir Enerji Projeleri: Biyogaz Elektrik Üretim Santralleri s.38
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	<ul style="list-style-type: none">• Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum s.35• Sürdürülebilir Enerji Projeleri: Biyogaz Elektrik Üretim Santralleri s.38
GIDA KALİTESİ VE TÜKETİCİ REFAHI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none">• Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı s.42• Gıda Güvenliği s.45
GRI 416: Müşteri Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	<ul style="list-style-type: none">• Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı s.42• Gıda Güvenliği s.45

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM STRATEJİSİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	<ul style="list-style-type: none">Enerji Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum s.35ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile Entegre Yaklaşım s.35Çevresel Katkılarımız s.39
ARAZİ VE KAYNAK KULLANIMI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Çevresel Katkılarımız s.39
SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRÜN TASARIMI VE YAŞAM DÖNGÜSÜ YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı s.42
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	<ul style="list-style-type: none">Performans Göstergelerimiz
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	<ul style="list-style-type: none">Doğal Kaynakların Verimli Kullanımı ve Geri Kazanım s.35
ÇALIŞMA KOŞULLARI VE ÇALIŞAN BAĞLILIĞI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Çalışan Bağlılığı s.53Çalışan Hakları ve Yan Haklar s.54

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	• Performans Göstergelerimiz s.62
	401-2 Geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan ve tam zamanlı çalışanlara sağlanan yan haklar	• Çalışan Hakları ve Yan Haklar s.54
SERA GAZI EMİSYONLARI		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Emisyon Yönetimi s.34
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) GHG emisyonları	• Emisyon Yönetimi s.34 • Performans Göstergelerimiz s.60
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	• Emisyon Yönetimi s.34 • Performans Göstergelerimiz s.60
	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	• Performans Göstergelerimiz s.60
	305-5 GHG emisyonlarının azaltılması	• Emisyon Yönetimi s.34 • Sürdürülebilir Enerji Projeleri: Biyogaz Elektrik Üretim Santralleri s.38
SU VE ATIKSU YÖNETİMİ		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	• Su ve Atıksu Yönetimi s.40
GRI 303: Su ve Atıksu 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	• Su ve Atıksu Yönetimi s.40

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 303: Su ve Atıksu 2018	303-2 Su deşarjıyla ilgili etkilerin yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Atıksu Arıtma Süreçlerimiz s.40
YÖNETİM YAPISI (BAĞIMSIZLIK VE ÇEŞİTLİLİK)		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.14Yönetim Kurulumuz s.15
GRI 405: Çeşitlilik ve Eşit Fırsat 2016	405-1 Yönetim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	<ul style="list-style-type: none">Kurumsal Yönetişim Yaklaşımımız s.14Yönetim Kurulumuz s.15
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	<ul style="list-style-type: none">Göknur Gıda'da cinsiyet bazında maaş farklılığı bulunmamaktadır. Eşit işe eşit ücret prensibi uygulanmaktadır.
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	<ul style="list-style-type: none">Raporlama döneminde herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
ÜRÜN ETİKETLEME VE PAZARLAMA		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	<ul style="list-style-type: none">Sürdürülebilir Ürün Yaklaşımı s.42Satış Süreçleri ve Müşteri İletişimi s.46
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme için gereklilikler	<ul style="list-style-type: none">Ürün Gruplarımız s.8Gıda Güvenliği s.45

GRI İÇERİK ENDEKSİ

GRI STANDARDI	BİLDİRİMLER	SAYFA NUMARASI, KAYNAK VE/VEYA DOĞRUDAN CEVAPLAR
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-2 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili uyumsuzluk olayları	<ul style="list-style-type: none">Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.
	417-3 Pazarlama iletişimleri ile ilgili uyumsuzluk olayları	<ul style="list-style-type: none">Raporlama döneminde herhangi bir uyumsuzluk olayı yaşanmamıştır.

göknur

GÖKNUR GIDA

Adres: Erler Mahallesi 2716. Cadde No:11

ETİMESGUT / ANKARA / TÜRKİYE

Mail: info@goknur.com.tr

Telefon: 0312 227 81 40-41-42-43-44-45

Website: www.goknur.com.tr

Rapor hakkında daha fazla bilgi almak, öneri
ve sorularınız için **tıklayınız.**

enexion
group

Raporlama danışmanlığı ve tasarım

Enexion Türkiye

Adres: Gökkuşuğu Sokak No: 29 Konaklar Mah. 4. Levent

34330 İstanbul

Telefon: +90 212 280 0705

E-Mail: bilgi@enexion.de

Website: www.enexion.com.tr

Enexion Germany

Adres: Am Kronberger Hang 2 a 65824 Schwalbach am

Taunus Frankfurt Germany

Telefon: +49 (0) 61 73 93 59 0

Faks: +49 (0) 61 73 93 59 55

Website: www.enexion.de

göknur

Bereketli Anadolu Topraklarının Meyvesi

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

